



แผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
สิงหาคม ๒๕๖๕





คำนำ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง และเพื่อให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพและครอบคลุมภารกิจงานกองทุนมากยิ่งขึ้น จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พร้อมทั้งดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) กำหนดเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นแผนปฏิบัติการ กลยุทธ์ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์(Outcome)และแผนงาน/โครงการ ที่หน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรในการได้รับการจัดที่ดินทำกิน มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการพัฒนา อาชีพและรายได้อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีรวมไปถึงการสร้าง ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้กับประเทศชาติ โดยส่วนรวมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักบริหารกองทุน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สิงหาคม ๒๕๖๕



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
สารบัญภาพ	จ
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุน	๑
๑.๑ ประวัติความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่	๒
๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	๘
๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน	๑๐
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๑
๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงความเกี่ยวข้องของกรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการ ขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๑๓
๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม	๓๒
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๘
๓.๑ วิสัยทัศน์	๓๘
๓.๒ พันธกิจ	๓๘
๓.๓ วัตถุประสงค์	๓๘
๓.๔ เป้าประสงค์	๓๘



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติราชการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์กลยุทธ์ และ แผนงาน/โครงการ	๓๙
- ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๓๙
- ด้านที่ ๒ การบริหารจัดการหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๓๙
- ด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร	๓๙
ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๕๐
๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๕๐
๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)	๕๑
๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล	๕๑
๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล	๕๒
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖	๕๔
ภาคผนวก	ฉ



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑	แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ย้อนหลัง ๓ ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
ตารางที่ ๒	สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม
ตารางที่ ๓	การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO
ตารางที่ ๔	การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO
ตารางที่ ๕	การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST



สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ ๑	โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๒
ภาพที่ ๒	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)	๓
ภาพที่ ๓	โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)	๕
ภาพที่ ๔	โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (อกก.คง.)	๖
ภาพที่ ๕	โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน	๗
ภาพที่ ๖	ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๒๒
ภาพที่ ๗	กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๑
ภาพที่ ๘	การจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร	๓๗
ภาพที่ ๙	แผนที่แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๑



แผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดตั้งขึ้นในกระทรวงการคลัง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒ ประกอบด้วย เงินและทรัพย์สินตามมาตรา ๑๐ ได้แก่ (๑) เงินที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้รับจากรัฐบาล หรือจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือบุคคลอื่น (๓) เงินที่ได้รับจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร และ (๔) เงิน ดอกผล หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยรายได้ที่ ส.ป.ก. ได้รับจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้นำส่งเข้าบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินและการใช้จ่ายเงินให้กระทำได้เฉพาะเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้เก็บรักษาเงินและเบิกจ่ายเงินจากกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และตามมาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการปฏิรูปที่ดิน ตลอดจนการควบคุมการบริหารงานของ ส.ป.ก.

๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้การใช้จ่ายเงินกองทุนใช้ได้ตามลักษณะของรายจ่าย ได้แก่

๑) รายจ่ายหมุนเวียน สำหรับกิจการ ดังนี้

๑.๑) การจัดซื้อ หรือเวนคืนที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ส.ป.ก. กำหนด

๑.๒) การชำระดอกเบี้ยพันธบัตร หรือการไถ่ถอนคืนพันธบัตรเมื่อครบกำหนดชำระ

๑.๓) สินเชื่อ ตามระเบียบ คปก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๔) รายจ่ายหมุนเวียนอื่น ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจาก คปก. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



๒) รายจ่ายขาด สำหรับกิจการ ดังนี้

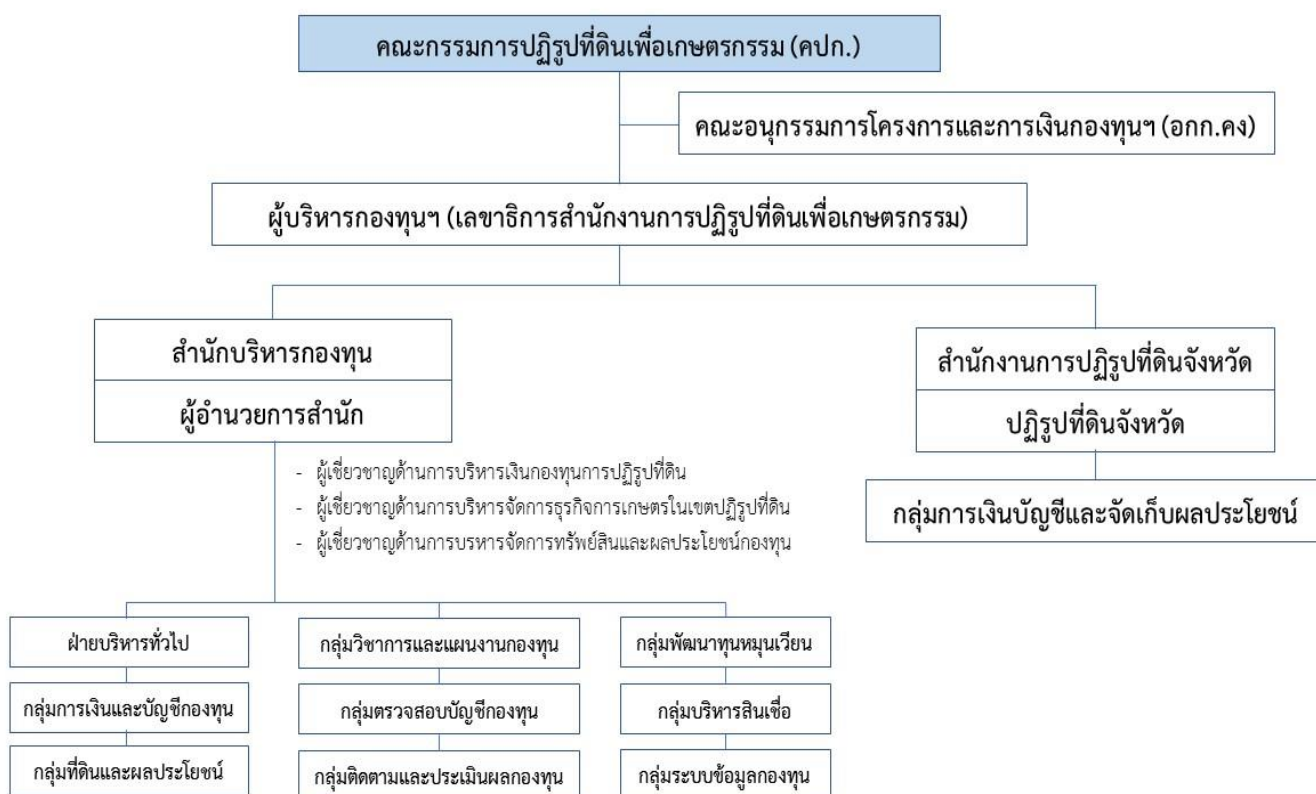
๒.๑) รายจ่ายตามข้อผูกพันตามกฎหมาย

๒.๒) รายจ่ายตามโครงการเร่งด่วนที่เป็นภารกิจของ ส.ป.ก. โดยตรง แต่ไม่ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อการบริหารงานตามปกติ หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ

๒.๓) โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินโดยตรง

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงานองค์กรและอำนาจหน้าที่

การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งส่วนกลางมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) โดยสำนักบริหารกองทุน (สบท.) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับ ดูแล ของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) และคณะอนุกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คก.) ส่วนภูมิภาคมีสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ส.ป.ก.จังหวัด) มีหน้าที่รับผิดชอบภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) รายละเอียดดังภาพที่ ๑

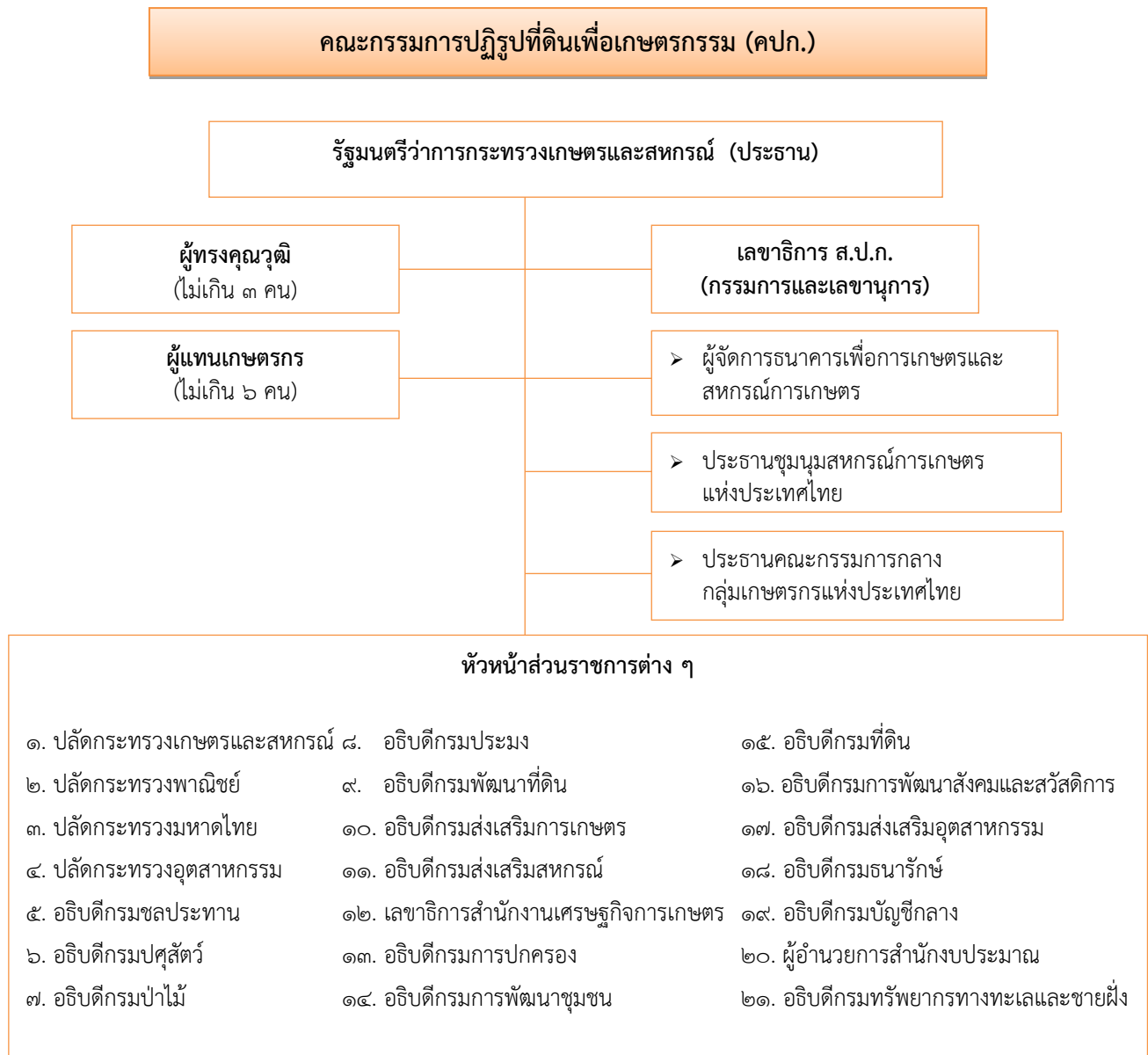


ภาพที่ ๑ โครงสร้างการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๓.๑ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.) ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธาน ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนเกษตรกรร่วมเป็นกรรมการ โดยมีเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นกรรมการ และเลขานุการ ดังภาพที่ ๒

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



ภาพที่ ๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (คปก.)



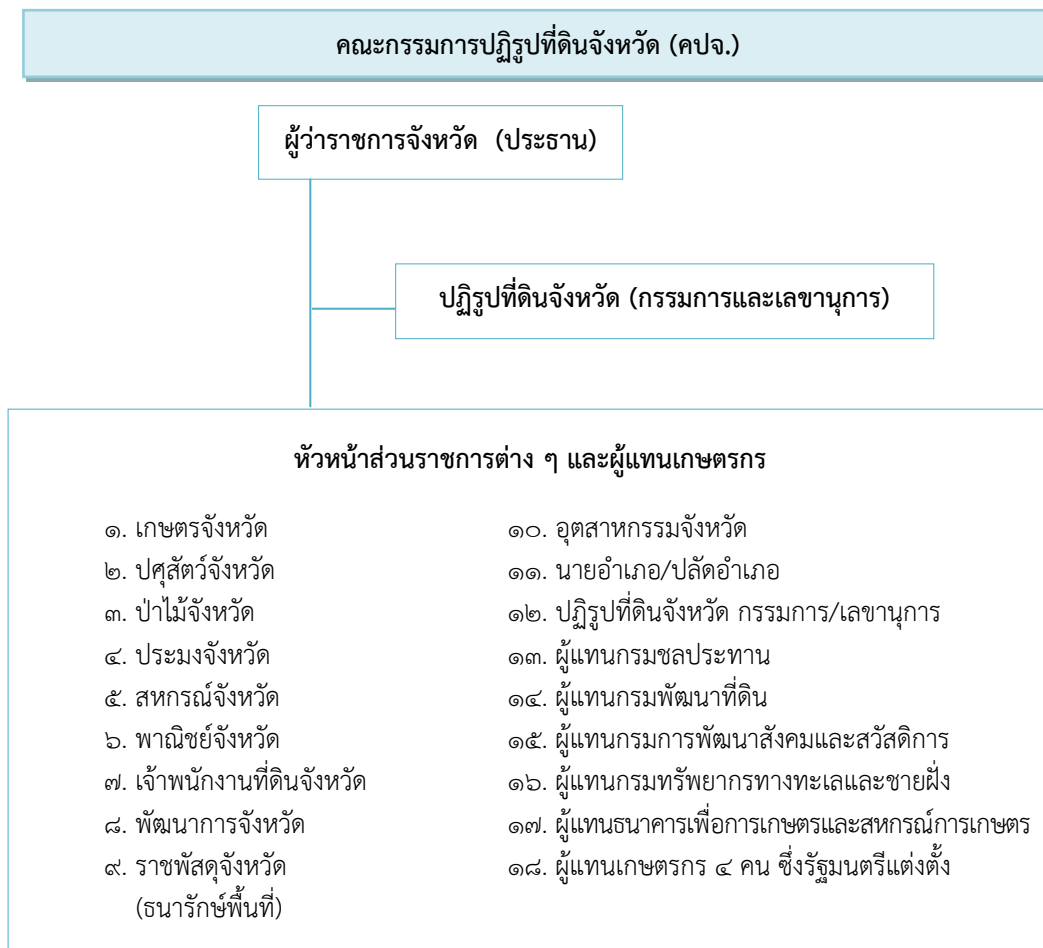
อำนาจหน้าที่ของ คปก. ดังนี้

- ๑) จัดหาที่ดินของรัฐเพื่อนำมาใช้ในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๒) พิจารณากำหนดเขตปฏิรูปที่ดินตามมาตรา ๒๕ การจัดซื้อหรือเวนคืนที่ดินตามมาตรา ๒๙ และการกำหนดเนื้อที่ที่ดินที่จะให้เกษตรกรหรือสถาบันเกษตรกรเช่าระยะยาวหรือเช่าซื้อตามมาตรา ๓๐
- ๓) พิจารณากำหนดแผนผัง และการจัดแบ่งแปลงที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๔) พิจารณาอนุมัติแผนงานและโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมตลอดจนงบประมาณค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก. เสนอรัฐมนตรี
- ๕) พิจารณากำหนดแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อยกระดับรายได้ และคุ้มครองผลประโยชน์ของเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกร
- ๖) พิจารณากำหนดแผนการส่งเสริม และบำรุงเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมถึงการจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิตและคุณภาพผลิตผลเกษตรกรรม ตลอดจนสวัสดิการ การสาธารณสุขโรค การศึกษาและการสาธารณสุขของเกษตรกร
- ๗) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ซึ่งจะมีสิทธิได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนแบบสัญญาเช่า และเช่าซื้อที่จะทำกับเกษตรกร หรือสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน
- ๘) กำหนดระเบียบการให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน และปฏิบัติตามแผนการผลิตและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรม
- ๙) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินกู้ยืมจาก ส.ป.ก. ตลอดจนเงื่อนไขของการกู้ยืมโดยอนุมัติรัฐมนตรี
- ๑๐) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตลอดจนการควบคุมดูแลกิจการอื่น ๆ ภายในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ๑๑) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๑๒) กำหนดกิจการและระเบียบการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก. หรือสนับสนุนหรือเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ของการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



๑.๓.๒ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.) ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด และผู้แทนเกษตรกร ร่วมเป็นกรรมการ โดยมีปฏิรูปที่ดินจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ ดังภาพที่ ๓

โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)



ภาพที่ ๓ โครงสร้างคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

อำนาจหน้าที่ของ คปจ. ดังนี้

- ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน โครงการและค่าใช้จ่ายของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อเสนอคณะกรรมการ
- ๒) ติดตามการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
- ๓) พิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแผนงาน โครงการ งบค่าใช้จ่าย และวิธีปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด
- ๔) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายตามโครงการการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม แต่ละโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

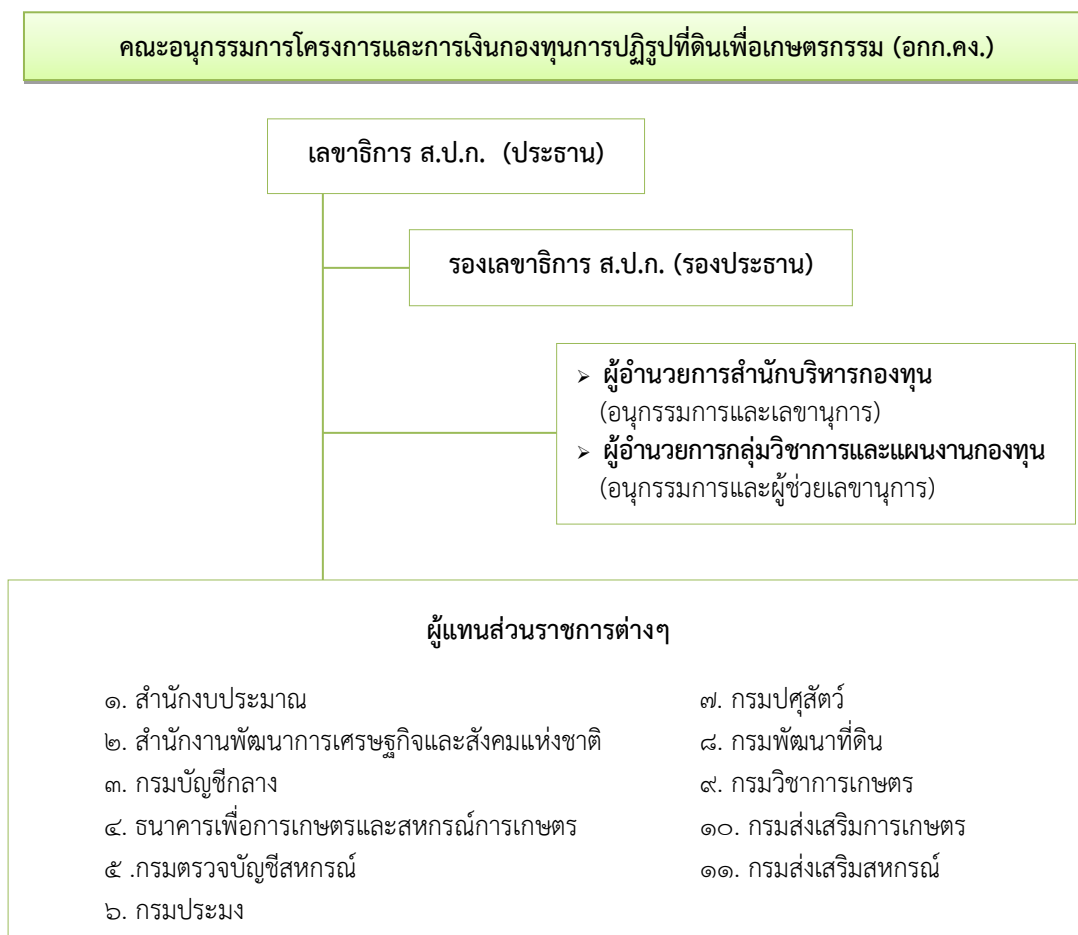


๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตามระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือมติของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖) วางระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ส.ป.ก.จังหวัด เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับระเบียบหรือข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการ

๑.๓.๓ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คก.) ประกอบด้วย เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธาน รองเลขาธิการ ส.ป.ก. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน เป็นอนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ ดังภาพที่ ๔

โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คก.)



ภาพที่ ๔ โครงสร้างคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คก.)

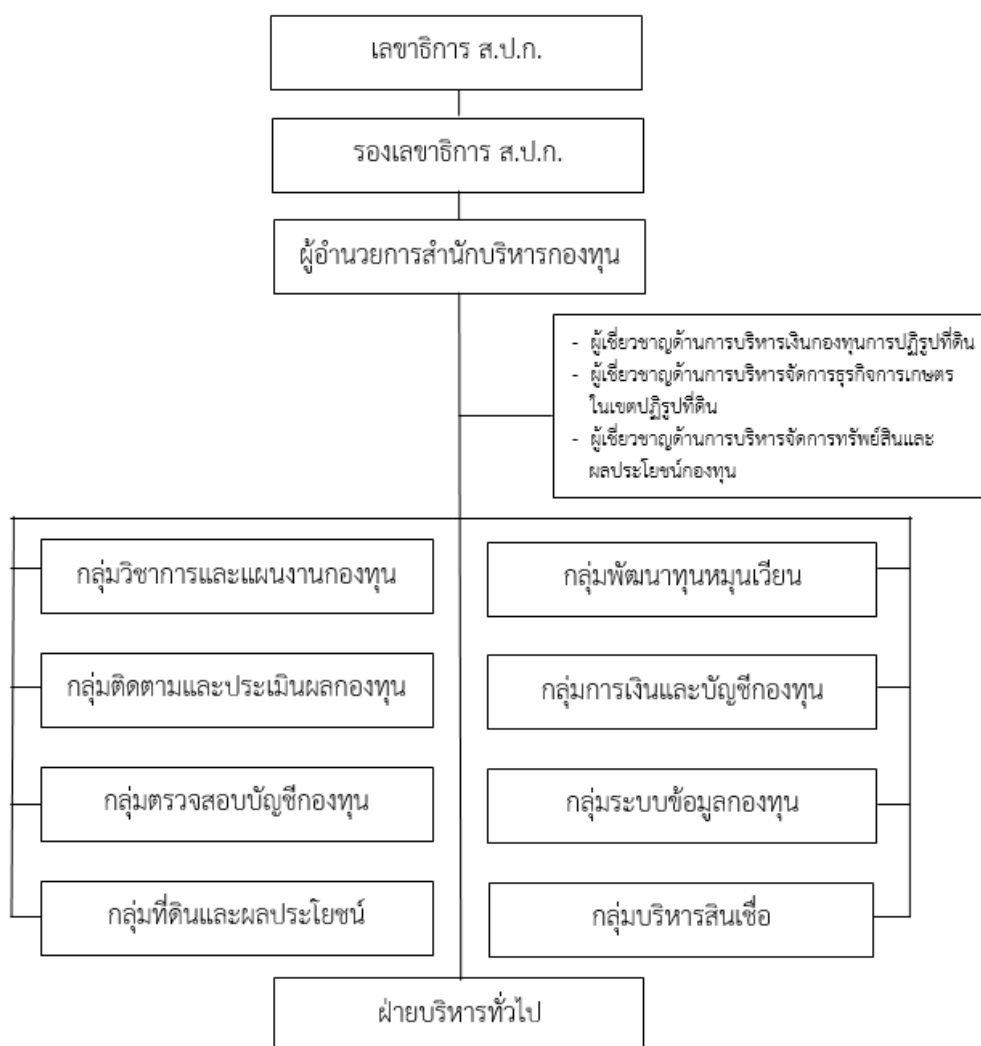


อำนาจหน้าที่ของ อกก.คง. ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์โครงการที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดิน พิจารณารายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ ตลอดจนการพิจารณาเปลี่ยนแปลงประเภทหรือรายการค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
- ๒) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและการบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๓) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะเรื่อง
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ คปก. มอบหมาย
- ๕) ให้มีอำนาจเชิญผู้แทนของส่วนราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงรายละเอียดหรือจัดส่งเอกสารตามที่เห็นสมควร

๑.๓.๔ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน ประกอบด้วย ๘ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย มีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นผู้บริหารงานภายใต้การกำกับดูแลของ เลขาธิการ ส.ป.ก. และรองเลขาธิการ ส.ป.ก. ที่ได้รับมอบหมาย ดังภาพที่ ๕

โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



ภาพที่ ๕ โครงสร้างสำนักบริหารกองทุน



สำนักบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการและมาตรการ ตลอดจนระเบียบ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน
- ๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งการติดตามประเมินผล
- ๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

- ๑) พระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๑๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๒
- ๒) พระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการชำระราคาและค่าทดแทนที่ดินหรือสิ่งสิทธิในเขตปฏิรูปที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖
- ๓) ระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วย การใช้จ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๔) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจัดหาที่ดินและจัดที่ดินให้แก่กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับความช่วยเหลือเรื่องที่ดินทำกินตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๕) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การให้กู้ยืมเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๖) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดทำโครงการที่ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๗) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดซื้อที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๘) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การจัดที่ดินให้สถาบันเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๘



๙) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน พ.ศ. ๒๕๓๕

๑๐) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๑) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วย การให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรผู้ได้รับที่ดินจากการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าทำประโยชน์ในที่ดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒) ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกและจัดที่ดินให้แก่เกษตรกร การโอนหรือตกทอดทางมรดกการเช่าหรือเช่าซื้อ และการจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกรผู้ได้รับที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๔



๑.๕ แผนและผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ แผนและผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ					
	๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล*
รายรับ :						
รายรับตามมาตรา ๑๐ (๔)	๗๖๐.๐๐	๖๑๒.๓๙	๗๐๐.๐๐	๗๔๔.๓๖	๗๒๐.๐๐	๖๘๗.๘๔
^A ค่าเช่า		๑๖.๙๖		๑๔.๐๒		๑๘.๑๗
^A เงินต้นค่าเช่าซื้อ		๕๖.๙๙		๔๘.๖๘		๕๑.๐๙
^A ดอกเบี้ยค่าเช่าซื้อ		๙.๙๙		๕.๘๐		๗.๗๙
^A ต้นเงินกู้		๓๗๐.๖๕		๔๑๑.๒๘		๔๓๘.๒๐
^A ดอกเบี้ยเงินกู้		๓๔.๑๒		๓๒.๑๖		๒๘.๗๙
^A ค่าภาษีบำรุงท้องที่		๒.๐๘		๐.๗๘		-
^A ค่าปรับ ค่าตอบแทน และรายรับอื่น		๑๒๑.๖๐		๒๓๑.๖๔		๑๓๓.๘๐
เงินคงเหลือยกมาจากปีก่อน	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๖๐๗.๑๔	๓,๔๐๐.๐๐	๓,๖๕๐.๖๗	๓,๔๐๐.๐๐	๓,๗๘๗.๕๙
รวมรายรับ	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๒๑๙.๕๓	๔,๑๐๐.๐๐	๔,๓๙๕.๐๓	๔,๑๒๐.๐๐	๔,๔๗๕.๔๓
รายจ่าย :						
รายจ่ายหมุนเวียน	๒,๒๒๐.๐๐	๔๔๑.๖๐	๒,๒๒๐.๐๐	๓๗๐.๙๘	๒,๑๐๐.๐๐	๔๕๔.๗๓
^A การจัดหาที่ดิน	๖๕๔.๐๐	๓๕.๕๖	๖๕๔.๐๐	๐.๗๘	๖๐๐.๐๐	๙๔.๕๘
^A สิ้นเชื้อ	๖๐๐.๐๐	๓๐๐.๘๕	๖๐๐.๐๐	๓๒๗.๙๓	๔๐๐.๐๐	๓๔๒.๐๘
^A สิ้นเชื้อตามนโยบาย	-	-	-	๑.๑๔	๑๐๐.๐๐	-
^A เงินค้ำประกันสิ้นเชื้อ ธ.ก.ส.	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-	๕๐๐.๐๐	-
^A หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	๓๐๐.๐๐	-
^A สิ้นเชื้อตามมาตรการฯ (COVID-๑๙)	๔๖๖	๑๐๕.๑๙	๔๖๖.๐๐	๔๑.๑๓	๒๐๐.๐๐	๑๘.๐๗
รายจ่ายขาด	๒,๐๔๐.๐๐	๑๒๗.๒๖	๒,๐๔๐.๐๐	๒๓๖.๖๐	๒,๐๒๐.๐๐	๔๔๐.๐๓
รวมรายจ่าย	๔,๒๖๐.๐๐	๕๖๘.๘๖	๔,๒๖๐.๐๐	๖๐๗.๕๘	๔,๑๒๐.๐๐	๘๙๔.๗๖
เงินคงเหลือ	-	๓,๖๕๐.๖๗	-	๓,๗๘๗.๔๕	-	๓,๕๘๐.๖๗

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการประมาณการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ



ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการ

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำยึดหลักวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี คือ การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยสำนักบริหารกองทุน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบ ร่วมกันพิจารณาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง รายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการมีดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ชุด เพื่อรับผิดชอบร่วมกันพิจารณา ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชีประกอบด้วย

๑.๑) คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ตามคำสั่ง สบท. ที่ ๑๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับแก้ไข ตามคำสั่ง สบท. ที่ ๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธาน คณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑.๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๑.๑.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้น เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่ายหรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัด และเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๑.๑.๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี



๒๕๖๖ เพื่อให้มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๒) คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๔๙/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี เลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธาน คณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน จัดทำ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) เพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน

๑.๒.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๑.๒.๓) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ สรุปผลการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เสนอเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโครงการและการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๑.๒.๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓) ศึกษา วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมขององค์กร ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงกลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เสนอคณะทำงานฯ ของ สบท. และ ส.ป.ก. เพื่อพิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข



๔) จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณากลับกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๔.๑) ประชุมคณะจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของ ส.ป.ก. จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ พร้อมทั้งจัดทำร่างแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมนำเสนอคณะทำงานฯ ของ ส.ป.ก. ต่อไป

๔.๒) ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของ ส.ป.ก. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และมอบหมายให้รับข้อสังเกตไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดให้มีความถูกต้อง ครบคลุม เพื่อนำเสนอ ออกก.คง. และ คปก. ต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำข้อสังเกตของคณะทำงานฯ ไปปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มเติมรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว

๕) นำเสนอ ออกก.คง. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยให้ ส.ป.ก. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ก่อนนำเสนอ คปก. ต่อไป

๖) นำเสนอ คปก. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๒.๒ การวิเคราะห์เชื่อมโยงของกรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การวิเคราะห์และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและแผนต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ประกอบด้วย ๖ แผนงาน ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔) นโยบายรัฐบาล



๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

๖) แผนปฏิบัติการ ๕ ปีของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดยสามารถสรุปในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นการเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร

(๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น

(๒) เกษตรปลอดภัย

(๓) เกษตรชีวภาพ

(๔) เกษตรแปรรูป

(๕) เกษตรอัจฉริยะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก

(๒) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ ให้เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม สามารถลดความเสี่ยง ของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

(๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

(๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้



**ประเด็นภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและ
เชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่**

(๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(๒) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

ประเด็นภาครัฐมีความทันสมัย

(๑) องค์การภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ

(๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

**ประเด็นบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูงมุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ**

(๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

ประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ด้านที่ ๓ ประเด็นการเกษตร

ให้ความสำคัญกับการยกระดับการผลิตให้เข้าสู่คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย
การใช้ประโยชน์จากความโดดเด่นและเอกลักษณ์ของสินค้าเกษตร รวมถึงความหลากหลาย
ทางชีวภาพในแต่ละพื้นที่ การพัฒนาสินค้าเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อสร้างมูลค่า
และคุณค่าให้กับสินค้าเกษตร การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการผลิต
และการจัดการฟาร์ม นอกจากนี้ มีการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาคเกษตร
เพื่อเสริมสร้างให้การพัฒนา มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและเข้มแข็ง ประกอบด้วย ๖ แผนย่อย
โดยสรุป ดังนี้

(๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น
การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสินค้าและผลิตภัณฑ์ และการสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร
และชุมชนในการพัฒนาอัตลักษณ์พื้นถิ่น สร้างความแตกต่าง ความโดดเด่น และสร้างแบรนด์ให้กับ
สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น และส่งเสริมการบริโภคสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นทั้งในระดับประเทศ
และเพื่อการส่งออก

(๒) เกษตรปลอดภัย พัฒนาคุณภาพมาตรฐานและระบบการรับรองความ
ปลอดภัยในระดับต่างๆ รวมถึงการตรวจสอบย้อนกลับให้เป็นที่ยอมรับของตลาดทั้งในและ
ต่างประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานความปลอดภัย



เพิ่มความสามารถในการเข้าถึงอาหาร สร้างความตระหนักรู้ของผู้ผลิตและผู้บริโภคถึงความสำคัญ
ของเกษตรปลอดภัย และส่งเสริมด้านการขยายตลาดบริโภค รวมทั้งสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์
ตั้งแต่ระดับอินทรีย์วิถีชาวบ้าน เพื่อต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์

(๓) เกษตรชีวภาพ สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรชีวภาพทางการเกษตรเพื่อนำไปสู่
การผลิตและขยายผลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ส่งเสริมการวิจัย และประยุกต์ใช้นวัตกรรมจากภูมิปัญญา
ท้องถิ่นและเทคโนโลยีที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเพื่อการแปรรูปสินค้าจากความหลากหลายชีวภาพ
ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงพัฒนาเชื่อมโยงไปสู่
ภาคอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และใช้ฐานการทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพื่อใช้ประโยชน์และต่อยอดไปสู่
สินค้าเกษตรชีวภาพ รวมทั้งส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรให้เป็นพืชเศรษฐกิจ และส่งเสริมให้มี
การนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เกษตรแปรรูป สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการแปรรูป
สินค้าเกษตรขั้นสูงที่มีคุณค่าเฉพาะ และผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด
ผลักดันเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ ให้ความสำคัญกับตราสินค้า รวมทั้ง
สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย

(๕) เกษตรอัจฉริยะ ส่งเสริมการวิจัยพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ปัจจัยการผลิต
เครื่องจักรกลและอุปกรณ์ทางการเกษตร รวมถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรแห่งอนาคต
เพื่อนำมาใช้ในกระบวนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อวางแผนและพัฒนาเกษตรกร
ให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ ระบบฟาร์มอัจฉริยะ

(๖) การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร ให้ความสำคัญกับมาตรการสนับสนุนที่จะช่วย
ให้การสร้างมูลค่าในภาคเกษตรดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การบริหาร
จัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรและระบบ
ติดตาม ฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตร ส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร ส่งเสริมการวิจัย
และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการพัฒนาระบบโลจิสติกส์การเกษตร เพื่อลดขั้นตอน
และระยะเวลาในการส่งสินค้า

ด้านที่ ๑๕ ประเด็นพลังทางสังคม

การเสริมสร้างพลังทางสังคมกำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและ
เสมอภาคในสังคม ผ่านการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย และภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับ
ในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรม
ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เป็นการแก้ไขปัญหที่สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่



ที่มีความแตกต่างระหว่างกัน บนองค์ความรู้ ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมนำไปสู่การสร้างให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ด้านที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเป็นการดำเนินการที่สำคัญในการพัฒนาและยกระดับประเทศให้เป็นประเทศรายได้สูง ที่มีการกระจายรายได้อย่างทั่วถึง มีเป้าหมายเพื่อปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก และเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยการเพิ่มพูนองค์ความรู้ และทักษะในการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจของเกษตรกร แรงงานทั่วไป และกลุ่มประชากรที่มีรายได้น้อย เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการบริหารจัดการหนี้สิน และการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๒) การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เน้นส่งเสริมการรวมกลุ่ม การพัฒนาช่องทางการตลาดและเครือข่าย ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนและทรัพยากรต่าง ๆ ที่จำเป็น และการบริหารจัดการกลไกต่าง ๆ เพื่อให้เศรษฐกิจชุมชนมีทุนในการพัฒนาสินค้าและยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

ด้านที่ ๑๗ ประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

ทรัพยากรน้ำถูกใช้เพื่อการบริโภคและอุปโภค เกษตรกรรม อุตสาหกรรม รวมถึงเพื่อปรับสมดุลของระบบนิเวศ ในขณะที่ประเทศไทยยังมีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของเมืองและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ประเทศไทยจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ รวมทั้งการพัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำ เพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ เพื่อให้เกิดความมั่นคงเพิ่มผลิตผล ในเรื่องการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน

(๑) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ ในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล โดยเพิ่มระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองด้วยการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการออกแบบระบบน้ำ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนติดตามและประเมินผล



ด้านที่ ๒๐ ประเด็นการพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการโดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนและผู้รับบริการ โดยไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน ประกอบไปด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่

- (๑) การพัฒนาบริการประชาชน ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน
- (๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง เพื่อให้มีการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) การปรับสมดุลภาครัฐ ให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดบริการสาธารณะ
- (๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ
- (๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ได้แก่

- (๑) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่ม
- (๒) การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่าง ความสำเร็จในประเทศ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรให้มีความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน รวมทั้งการใช้น้ำซ้ำ
- (๔) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการฟาร์มและกิจกรรมหลังการเก็บเกี่ยวเพื่อลดต้นทุน และเพิ่มมูลค่าผลผลิตของเกษตรกร
- (๕) การส่งเสริมให้เกษตรกรมีที่ทำกินและรักษาพื้นที่เกษตรกรรมที่เหมาะสมไว้เป็นฐานการผลิต การเกษตร
- (๖) การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- (๗) การพัฒนากลไกเพื่อเชื่อมโยงภาคีต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ส่วนราชการ กลุ่มเกษตรกร และ นักวิชาการในพื้นที่ ในการเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในการพัฒนาภาคเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน



หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ได้แก่

(๑) การสร้างรายได้สุทธิให้ชุมชน ท้องถิ่น และเกษตรกรจากเศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำ

(๒) การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่าง ชาญฉลาดบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ได้แก่

(๑) การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพประชาชนและชุมชน ในการรับมือกับภัยธรรมชาติ และการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ได้แก่

(๑) การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

(๒) การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

(๓) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

(๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ ให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๔) นโยบายของรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการ เพื่อพัฒนา ประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคีและเอื้ออาทร คนไทย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่ง และมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลไว้ ๑๒ ด้าน สามารถสรุปส่วนที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ดังนี้

นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

การพัฒนาภาคเกษตร โดยดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกินแหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ รวมทั้งดูแล



และลดความเสียหายจากการทำการเกษตรในพื้นที่ประสบภัยทางธรรมชาติซ้ำซาก โดยกำหนดเขตพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning)

นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

การแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่น่าอยู่ มุ่งเน้นการจัดการที่อยู่อาศัย การพัฒนาทักษะอาชีพ และการพัฒนาพื้นที่เมืองแบบองค์รวม เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบาย ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีวัฒนธรรมและจิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของเมืองและชุมชน และมีระบบเศรษฐกิจที่มั่นคง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และเป็นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๑๐ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

(๑) ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน โดยจัดสรรที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่ยากไร้และเกษตรกร ตามหลักการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ การกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รื้อถอน และมีมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีไม่ใช่เกษตรกรและผู้ยากจน จัดทำระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการที่ดิน จัดทำหลักฐานการถือครองที่ดินของรัฐทุกประเภท จัดทำแผนที่แสดงแนวเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน และเร่งแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน เพื่อลดข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐ

(๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล โดยเชื่อมโยงกับแผนบริหารจัดการน้ำ ๒๐ ปีของประเทศ เพิ่มผลิตผลในการจัดการและการใช้น้ำทุกภาคส่วน จัดให้มีน้ำสะอาดใช้ทุกครัวเรือนในชุมชนชนบท ในปริมาณ คุณภาพ และราคาที่เข้าถึงได้ มีระบบการจัดการน้ำชุมชนที่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริม พื้นฟู อนุรักษ์ พื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ พื้นที่พิกน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ แอ่งน้ำบาดาล การระบายน้ำชายฝั่ง เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบ และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการใช้น้ำให้ทัดเทียมระดับสากล ดูแลภัยพิบัติจากน้ำ พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบ และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างระบบจัดสรรน้ำที่เป็นธรรมรวมทั้งส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการน้ำในชุมชนตามแนวพระราชดำริ

นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงาน และภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่ พร้อมทั้งปรับเปลี่ยน



ระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในการทำงาน

(๓) ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการ พร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากล ตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อเพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕) ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

แนวทาง : ๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Smart Group และ Smart Enterprise

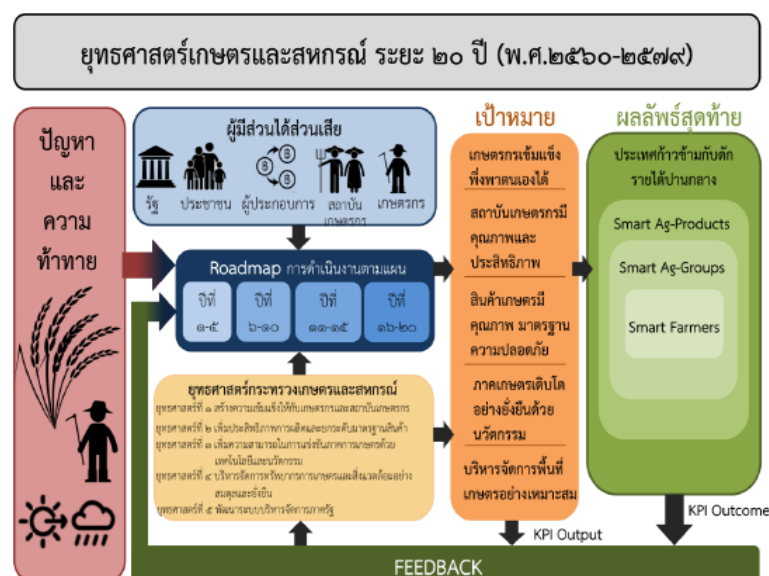
๒. เสริมสร้างความภาคภูมิใจ และความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกร

๓. บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตร และเทคโนโลยีเพื่อทดแทนแรงงานอย่างเป็นระบบ รองรับสังคมเกษตรสูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร

แนวทาง : ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และคุณภาพมาตรฐานสินค้าสู่มาตรฐานระดับสากลโดยใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และความรู้แบบองค์รวม

๒. ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด
และมูลค่าสูง มุ่งสู่การเป็นฟาร์มอัจฉริยะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- แนวทาง : ๑. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการขับเคลื่อนเกษตร ๔.๐ ภายใต้
Thailand ๔.๐
๒. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเกษตร ให้เกษตรกรเข้าถึง
และนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง
๓. พัฒนางานวิจัยและสารสนเทศให้ไปสู่เชิงพาณิชย์ ประชาสัมพันธ์ และ
เชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลในระดับโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- แนวทาง : ๑. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับ SDGs
(Sustainable Development Goals)
๒. ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- แนวทาง : ๑. พัฒนาบุคลากรและนักวิจัยให้เป็น Smart officers และ Smart researchers
๒. เชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานของหน่วยงานทุกภาคส่วนโดยกลไก
ประชารัฐ และปรับระบบบริหารงานให้ทันสมัย
๓. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อรองรับบริบทการ
เปลี่ยนแปลง



ภาพที่ ๖ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)



๖) แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการและคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ การวางแผนและจำแนกการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

๑) วางแผนและจำแนกเขตการใช้ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กิจกรรมเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ และพื้นที่ชุมชนให้เกิดความสมดุลและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวางผังเมืองและการกำหนดเขตการใช้ที่ดิน หน่วยงานพัฒนาพื้นที่เฉพาะ เช่น EEC เขตเศรษฐกิจพิเศษ และท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ดินในการวางแผน ทั้งนี้ ในการวางแผนและจำแนกเขตการใช้ที่ดินต้องคำนึงถึงเจตนารมณ์ของการปฏิรูปที่ดินเป็นสำคัญ

๒) จัดทำแผนที่แสดงเขตการใช้ที่ดินเพื่อกิจการแต่ละประเภทเพื่อเป็นกรอบในการจัดที่ดินทำกินและการอนุญาตให้ใช้ที่ดินเพื่อกิจการอื่นนอกเหนือจากเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๒ การจัดหาที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

เร่งรัดจัดหาที่ดิน โดยเฉพาะที่ดินรัฐที่ยังไม่เข้าสู่กระบวนการปฏิรูปที่ดิน ที่ดินที่ถือครองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ที่ดินแปลงว่างจากการสละสิทธิ และการจัดซื้อที่ดินเอกชนเพื่อนำมาจัดให้กับผู้ไร้ที่ดินทำกินที่ขึ้นทะเบียนขอรับการจัดที่ดิน เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงที่ดิน

เป้าหมายที่ ๓ การจัดที่ดินแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร หน่วยงาน และบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

๑) เร่งรัดการจัดที่ดินค้ำจัดทั้งที่ดินของรัฐและที่ดินเอกชนเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดิน ในกรณีที่ดินของรัฐ ต้องดำเนินการจัดที่ดินให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยนำฐานข้อมูลจัดที่ดิน มาประกอบการสืบค้นที่ดินค้ำจัด หรือที่ดินที่มีปัญหาไม่สามารถนำมาจัดได้ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีที่ดินค้ำจัด และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทราบสถานะของที่ดินค้ำจัดในแต่ละพื้นที่ และให้สามารถนำมาจัดให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และกิจกรรมเกี่ยวเนื่องได้สำหรับที่ดินเอกชน เร่ง จัดทำฐานข้อมูลที่ดินและแผนที่ เพื่อตรวจสอบที่ตั้งที่ดินและการใช้ประโยชน์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน และจัดที่ดินที่ยังค้ำจัดให้เกษตรกรเช่า พร้อมทั้งเร่งจัดทำแนวทางการประเมินมูลค่า ที่ดิน

๒) ปรับปรุงกระบวนการงานการจัดที่ดินทั้งที่ดินทำกิน (จัดที่ดินให้เกษตรกรรายใหม่ แทนเกษตรกรรายเดิม หรือ จัดที่ดินรอบ ๒) จัดที่ดินชุมชน และจัดที่ดินเพื่อกิจการอื่น ให้มีความ



ชัดเจน และรวดเร็ว เพื่อให้สามารถออกหนังสืออนุญาตการใช้ที่ดินหรือสัญญาเช่าให้แก่ผู้ขอรับการจัดที่ดิน หรือผู้ขอใช้ที่ดินได้อย่างรวดเร็ว

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลจัดที่ดินและแผนที่ในเขตปฏิรูปที่ดินให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลภายในองค์กร และสนับสนุนการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินได้อย่างเต็มที่มี รวมทั้ง สามารถบูรณาการกับข้อมูลที่ดินของหน่วยงานอื่นเป็นระบบเดียวกัน

๔) สนับสนุนการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ และการดำเนินการปรับปรุงแผนที่แนวเขต ที่ดินของรัฐแบบบูรณาการมาตรฐาน ๑: ๔,๐๐๐ (One Map)

๕) ศึกษาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินภายใต้บริบทการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องดำเนินการภายใต้หลักวิชาการ การบูรณาการข้อมูล และความร่วมมือของบุคลากรที่มีความรู้ทางเทคนิค เช่น ข้อมูลแผนที่ภูมิสารสนเทศ ข้อมูลศักยภาพที่ดิน ข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการศึกษา ซึ่งจะต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ส.ป.ก. รวมทั้งอาศัยผู้มีความรู้ ความชำนาญ จากทั้งสถาบันการศึกษา และ/หรือ ผู้มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้ ส.ป.ก. มีแนวทางในการพัฒนารายได้จากการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างยั่งยืน และเพียงพอในการดำเนินการปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๔ การคุ้มครองพื้นที่เพื่อเกษตรกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ติดตามและตรวจสอบการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินตามการจำแนกเขตการใช้ที่ดินที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน ท้องถิ่น ชุมชน และเกษตรกรในพื้นที่ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการติดตามตรวจสอบ เมื่อพบการใช้ที่ดินผิดประเภทให้ดำเนินการแก้ไขอย่างทันที เพื่อป้องกันการขยายตัวของชุมชนและกิจการอื่นเข้าสู่พื้นที่เกษตรกรรม

๒) ติดตามและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน ท้องถิ่น ชุมชน และเกษตรกรในพื้นที่ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขทันทีเมื่อพบการใช้ประโยชน์ที่ดินผิดระเบียบ

แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดทำฐานข้อมูลพื้นที่และโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน โดยสำรวจสภาพพื้นที่ โครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ และสำรวจความต้องการของชุมชนและเกษตรกรเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๒) พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม เพื่ออำนวยความสะดวกทางด้านโลจิสติกส์ การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างบูรณาการ โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนองต่อความต้องการของชุมชนและเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

๓) พัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดินอย่างบูรณาการ โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนองต่อความต้องการของชุมชนและเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

๔) ติดตามและประเมินผลการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน รวมทั้งความพึงพอใจของเกษตรกรต่อโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๒ การอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการทำการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยใช้สารเคมีในปริมาณที่เหมาะสม หรือไม่ใช้สารเคมีในกระบวนการผลิตและการจัดการหลังเก็บเกี่ยว เน้นความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ทำการเกษตรที่สอดคล้องกับระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมในพื้นที่เพื่อให้เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งในด้านอาหารและเศรษฐกิจ รวมทั้งฟื้นฟูธรรมชาติในพื้นที่ให้ดีขึ้น

๒) ส่งเสริมการอนุรักษ์ ปรับปรุง และบำรุงดินให้เหมาะสมต่อการทำการเกษตร และลดการชะล้างพังทลายของหน้าดิน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีความยั่งยืน

๓) ส่งเสริมการจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ลดการเผา โดยร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาชน ในการสนับสนุนองค์ความรู้และส่งเสริมให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร จัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อสร้างประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจ รวมถึงการศึกษาค้นคว้า แนวทางการจัดการวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรที่เหมาะสมและคุ้มค่า

แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง การเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมโครงการพระราชดำริและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นฐานความรู้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

๒) มุ่งเน้นพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่เป็นกลุ่มคนเปราะบางทางด้านเศรษฐกิจ ผ่านการนำข้อมูล จปฐ. มาเป็นตัวชี้วัดในการคัดเลือกเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายสำหรับการพัฒนาให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน



๓) พัฒนาเกษตรกร และทายาทเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเป็นเกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) เสริมสร้างความมุ่งมั่นในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่เน้นการแปรรูป และการตลาดที่เหมาะสมโดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และปราชญ์เกษตร

๔) พัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร รวมถึงการทำระบบฟาร์มอัจฉริยะ ผ่านการสนับสนุนองค์ความรู้ให้เกษตรกร และทายาทเกษตรกรสามารถประยุกต์ใช้ และสร้างเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อใช้ในแปลงเกษตรและชุมชนของตนเอง เพื่อลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิต และสามารถพัฒนาต่อยอดได้ตลอดห่วงโซ่การผลิต และสนับสนุนเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำจากเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๕) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และความต้องการของผู้บริโภค

๖) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้นำเกษตรกร อาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน เกษตรกร สถาบันเกษตรกร และชุมชนในการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม พร้อมสนับสนุนสวัสดิการให้กับเกษตรกรที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน

๗) พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาเกษตรกรเพื่อใช้ในการวางแผนและการติดตามผลการพัฒนาเกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกรเพื่อพัฒนาไปสู่สถาบันเกษตรกร เพื่อให้สามารถวางแผนการผลิต พัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ และจัดการด้านการตลาดได้อย่างเหมาะสม รวมถึงเชื่อมโยงเครือข่ายสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนและจำหน่ายผลผลิต ตลอดจนมีกลไกในการดูแลและอำนวยความสะดวกเพื่อให้เกษตรกรได้รับประโยชน์จากการรวมกลุ่มและการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรอย่างเป็นธรรม

๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันเกษตรกรโดยสนับสนุนองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้านการบริหารจัดการ และการเพิ่มมูลค่าสินค้า รวมทั้งช่องทางการตลาด แก่ผู้นำและสมาชิกสถาบันเกษตรกร และสนับสนุนให้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนที่ผ่อนปรนมากขึ้น

๓) พัฒนาระบบข้อมูลสถาบันเกษตรกรเพื่อใช้ในการวางแผนและการติดตามผลการพัฒนาสถาบันเกษตรกร



แผนปฏิบัติการที่ ๔ เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาองค์กร

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจ
- ๒) กำหนดแนวทางในการนำระเบียบ กฎหมายไปใช้ปฏิบัติงานให้ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ระเบียบที่ใช้ รวมถึงระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งทำขั้นตอนการปฏิบัติงานรูปแบบรายการตรวจสอบ (check list)
- ๓) สร้างและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน ผ่านการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
- ๔) ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๕) พัฒนาระบบงาน ขั้นตอนการทำงาน และปรับโครงสร้างการดำเนินงานองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๖) พัฒนาสิ่งแวดล้อม และสุขภาวะของสถานที่ทำงานให้สะอาด สวยงาม และเป็นระเบียบเพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มารับบริการ
- ๗) สนับสนุนงานวิจัย งานวิชาการขององค์กร โดยส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการทำงานวิจัยและงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง และนำผลงานไปพัฒนาคุณภาพการทำงานของตนเองและองค์กร รวมทั้งเชื่อมโยงฐานข้อมูลงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างและประยุกต์ใช้ความรู้และนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๘) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- ๙) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินการ



เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบการให้บริการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร

แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานทั้งระบบ

๒) จัดทำ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งอุปกรณ์ ระบบซอฟต์แวร์ เครือข่าย ICT ระบบการให้บริการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กร รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูล Big data จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กร และให้บริการประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางที่เชื่อมโยงและรวบรวมข้อมูลจากทุกระบบข้อมูลที่มีอยู่ในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดความซ้ำซ้อนของการเก็บข้อมูล และเป็นฐานข้อมูลในการบริหารงาน รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ข่าวสารขององค์กรไปสู่สาธารณชน

๔) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านการสื่อสารประชาสัมพันธ์โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่หลากหลายทั้ง สื่อกระแสหลัก เช่น โทรทัศน์วิทยุกระจายเสียง และสื่อสิ่งพิมพ์รวมทั้งสื่อสังคมออนไลน์เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของงานด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และสามารถชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสังคมภายนอกได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมมากที่สุด เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กร กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนา

๑) กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้ข้าราชการได้เห็นถึงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และการพัฒนาความรู้ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งเป้าหมาย และตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองในการส่งเสริมประสบการณ์และพัฒนาตนเองได้ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒) พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญในการปฏิรูปที่ดินและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล รวมทั้งมีความสามารถในการประสานงานกับทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทั้งด้านการปฏิรูปที่ดินและเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และความร่วมมือต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานปฏิรูปที่ดิน



๓) พัฒนาผู้บริหารและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใส ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต โดยการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุข

๕) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ ๒ สรุปยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนยุทธศาสตร์	ส่วนที่เกี่ยวข้อง
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ด้านที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นการเกษตร ด้านที่ ๑๕ แผนแม่บทประเด็นพลังงานสังคม ด้านที่ ๑๖ แผนแม่บทประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ด้านที่ ๑๙ แผนแม่บทประเด็นการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ด้านที่ ๒๐ แผนแม่บทประเด็นการพัฒนาบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	หมวดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมวดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ หมวดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน



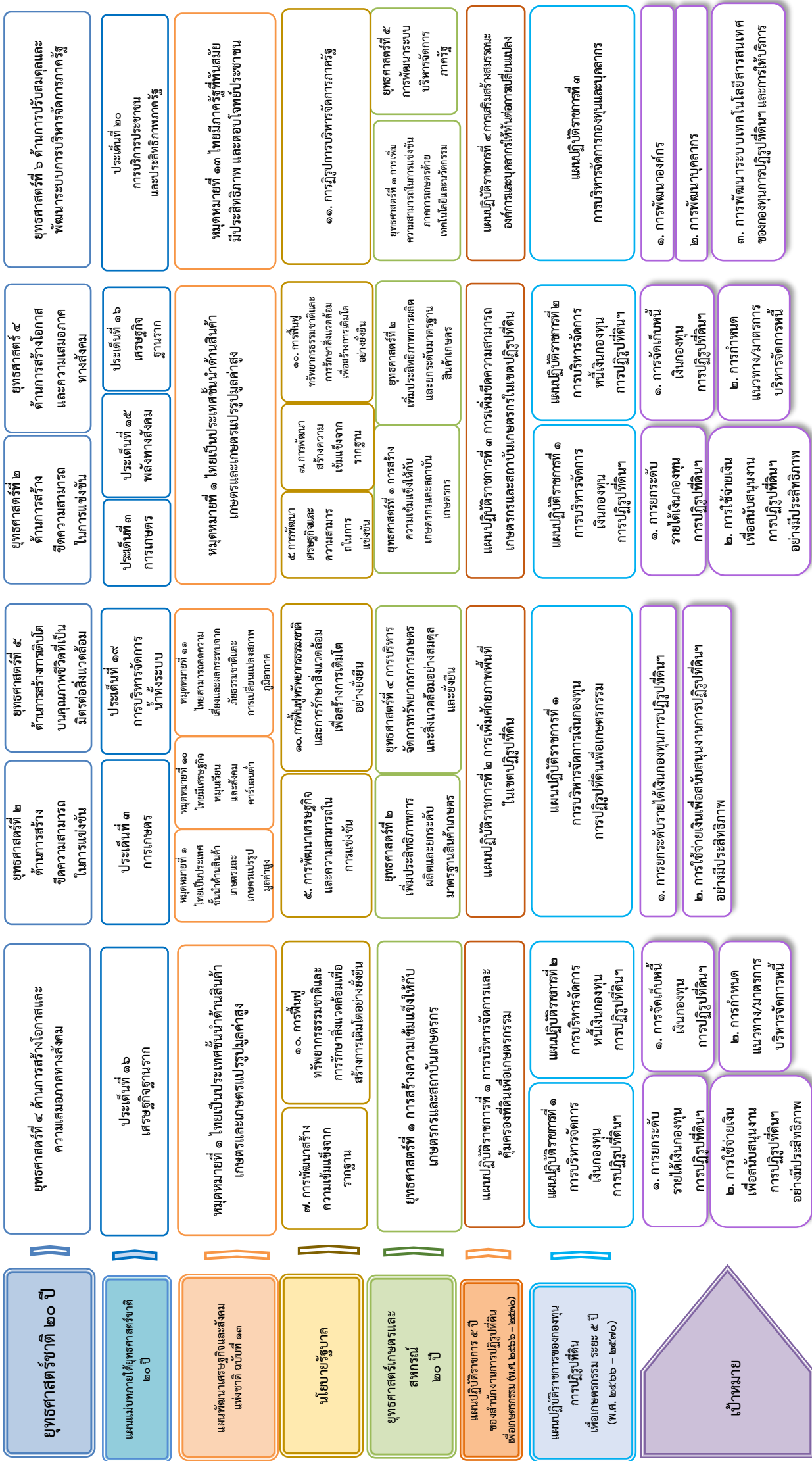
ตารางที่ ๒ (ต่อ)

แผนยุทธศาสตร์	ส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. นโยบายของรัฐบาล	นโยบายที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย นโยบายที่ ๗ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก นโยบายที่ ๑๐ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
๖. แผนปฏิบัติการ ๕ ปี ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการและ แผนปฏิบัติการที่ ๒ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๓ เรื่อง การเพิ่มขีดความสามารถเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน แผนปฏิบัติการที่ ๔ เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เมื่อนำแผนงานต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะได้กรอบความเชื่อมโยงดังภาพที่ ๗



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี





๒.๓ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม

การวิเคราะห์ SWOT Analysis หรือการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ หรือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์สถานการณ์ สำหรับองค์กร เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน รวมถึงโอกาส และอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร หรือความสามารถในการแข่งขัน เพื่อนำองค์กรไปสู่สภาพที่ต้องการในอนาคตหรือเป้าหมายที่วางไว้ เทคนิคนี้ได้ถูกเผยแพร่ครั้งแรกในงานสัมมนาที่มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด โดยอัลเบิร์ต ฮัมฟรี (Albert Humphrey) ซึ่งเป็นผู้ริเริ่มแนวคิด หลักการสำคัญของ SWOT คือ การวิเคราะห์โดยการสำรวจ จากสภาพการณ์ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจุดแข็งและจุดอ่อนอะไรบ้างที่เป็นปัจจัยเอื้อต่อความสำเร็จหรือเป็นอุปสรรคขององค์กร และประเด็นใดมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

S (Strengths) หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง อันเป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ขององค์กร โดยใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาองค์กร

W (Weaknesses) หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน อันเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่อง ที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ สถานการณ์มาใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงและหาประโยชน์หรือหาแนวทางป้องกัน ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนั้น

O (Opportunities) หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรที่เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร

T (Threats) หมายถึง อุปสรรคหรือภัยคุกคาม ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นข้อจำกัดที่เกิดขึ้น ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์และพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ระดมความคิดร่วมกันเพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ สำหรับการสร้างกลยุทธ์ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) จุดแข็ง (Strengths : S)

S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ

S๒ มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรอง การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินพร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน

S๔ การปฏิบัติงานมีระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติรองรับที่ชัดเจน

S๕ มีระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ



๒) จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- W๑ บุคลากรกองทุนยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- W๒ กองทุนขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- W๓ เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยีของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ไม่รองรับการปฏิบัติงาน
- W๔ การศึกษา วิจัย และผลงานวิชาการ ยังไม่เพียงพอและครอบคลุม เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
- W๕ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ไม่ครอบคลุมและทั่วถึง
- W๖ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ยังไม่รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- W๗ รายจ่ายเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เมื่อเทียบกับรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

๓) โอกาส (Opportunities :O)

- O๑ รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างมูลค่าที่ดิน และมีแนวโน้มนำที่ดินของ ส.ป.ก. ไปใช้ไปการพัฒนาประเทศมากขึ้น
- O๒ ปัจจุบันมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้
- O๓ เมืองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
- O๔ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินฯ มีความต้องการแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ
- O๕ แนวโน้มความต้องการรับการจัดที่ดินตามกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้น
- O๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางาน
- O๗ สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง ทำให้ ส.ป.ก. มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อเพิ่มโอกาสการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้มีความคล่องตัวมากขึ้น
- O๘ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้เหมาะสมเพื่อรองรับกับภารกิจงานในอนาคต
- O๙ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย



๔) ภัยคุกคาม (Threats :T)

- T๑ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและสภาพพื้นที่ทำการเกษตร ซึ่งกระทบต่อการคุ้มครองที่ดิน
- T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด
- T๓ ระเบียบภายนอกกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่คล่องตัว
- T๔ มีสถาบันการเงินอื่นที่สนับสนุนสินเชื่อเช่นเดียวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

๒.๓ การกำหนดกลยุทธ์

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม สามารถนำมาจับคู่เพื่อการสร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสม และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ดังนี้

- ๑) จุดแข็งและโอกาสดำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก SO
- ๒) จุดอ่อนและโอกาสดำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO
- ๓) จุดแข็งและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์ตั้งรับ ST และ
- ๔) จุดอ่อนและภัยคุกคามกำหนดเป็นกลยุทธ์แก้ปัญหา WT

ตารางที่ ๓ การกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก SO

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดินฯ	O๔ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินฯ มีความต้องการแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ O๕ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย	การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดินฯ S๔ การปฏิบัติงานมีระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติรองรับที่ชัดเจน	O๕ แนวโน้มความต้องการรับการจัดที่ดินตามกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้น O๕ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในด้านการดำเนินงานเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย	การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่องานปฏิรูปที่ดินฯ
S๒ มีคณะกรรมการในการบริหารกลั่นกรอง การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดินฯ	O๑ รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างมูลค่าที่ดิน และมีแนวโน้มนำที่ดินของ ส.ป.ก. ไปใช้ในการพัฒนาประเทศมากขึ้น O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ



ตารางที่ ๓ (ต่อ)

จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
	๐๕ แนวโน้มความต้องการรับการจัดที่ดินตามกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้น ๐๗ สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงทำให้ ส.ป.ก. มีการปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อเพิ่มโอกาสการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้มีความคล่องตัวมากขึ้น ๐๙ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย	

ตารางที่ ๔ การกำหนดกลยุทธ์เชิงพัฒนา WO

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
W๑ บุคลากรกองทุนยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน W๒ กองทุนขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	๐๑ รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างมูลค่าที่ดิน และมีแนวโน้มนำที่ดินของ ส.ป.ก. ไปใช้ในการพัฒนาประเทศมากขึ้น ๐๓ เมืองคกร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน ๐๙ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในด้านการดำเนินงานเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย	การพัฒนาบุคลากรกองทุนให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
W๓ เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยีของกองทุนไม่รองรับการปฏิบัติงาน W๕ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนไม่ครอบคลุมและทั่วถึง	๐๒ ปัจจุบันมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ ๐๓ เมืองคกร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุน ๐๙ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
W๔ การศึกษา วิจัย และผลงานวิชาการยังไม่เพียงพอและครอบคลุม เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานกองทุน	๐๑ รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างมูลค่าที่ดิน และมีแนวโน้มนำที่ดินของ ส.ป.ก. ไปใช้ในการพัฒนาประเทศมากขึ้น ๐๓ เมืองคกร/บุคลากรภายนอกที่มี	พัฒนาองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



ตารางที่ ๔ ต่อ

จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)	กลยุทธ์
W๖ โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ยังไม่รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น W๗ รายจ่ายเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เมื่อเทียบกับรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	ความรู้ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ O๕ แนวโน้มความต้องการรับการ จัดที่ดินตามกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้น O๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางาน O๘ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้เหมาะสม เพื่อรองรับกับภารกิจงานในอนาคต	

ตารางที่ ๕ การกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับ ST

จุดแข็ง (S)	ภัยคุกคาม (T)	กลยุทธ์
S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ S๒ มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรอง การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดินฯ S๔ การปฏิบัติงานมีระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติรองรับที่ชัดเจน	T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกรไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด T๔ มีสถาบันการเงินอื่นที่สนับสนุนสินเชื่อเช่นเดียวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	การบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ



TOWS Matrix		จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
โอกาส (Opportunities : O) O๑ รัฐบาลมีนโยบายด้านการสร้างมูลค่าที่ดิน และมีแนวโน้มที่ดิน ของ ส.ป.ก. ไปใช้ในการพัฒนาประเทศมากขึ้น O๒ ปัจจุบันมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ O๓ มีองค์กร/บุคลากรภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ O๔ เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินฯ มีความต้องการแหล่งเงินทุน ดอกเบี้ยต่ำ O๕ แนวโน้มความต้องกรรับการจัดที่ดินตามกฎหมายปฏิรูปที่ดินเพิ่มขึ้น O๖ มีระบบการติดตามและกำกับจากหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางาน O๗ สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง ทำให้ ส.ป.ก. มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อเพิ่มโอกาสการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้มีความคล่องตัวมากขึ้น O๘ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้เหมาะสมเพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานในอนาคต O๙ มีหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. ที่บูรณาการความร่วมมือในการทำงาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย		S๑ เป็นแหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ S๒ มีคณะกรรมการในการบริหาร กลั่นกรอง การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ S๓ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่องทางการเงิน โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน พร้อมสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน S๔ การปฏิบัติงานมีระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติรองรับที่ชัดเจน S๕ มีระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	W๑ บุคลากรกองทุนยังขาดประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน W๒ กองทุนขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน W๓ เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบเทคโนโลยีของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ไม่รองรับการปฏิบัติงาน W๔ การศึกษา วิจัย และผลงานวิชาการ ยังไม่เพียงพอและครอบคลุม เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาค่าดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ W๕ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ไม่ครอบคลุมและทั่วถึง W๖ โครงสร้างการบริหารงานและอัตราค่าจ้างของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ยังไม่รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น W๗ รายจ่ายเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เมื่อเทียบกับรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
ภัยคุกคาม (Threats : T) T๑ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินและสภาพพื้นที่ทำการเกษตร ซึ่งกระทบต่อการคุ้มครองที่ดิน T๒ เกษตรกร/สถาบันเกษตรกร ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด T๓ ระเบียบภายนอกกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ คล่องตัว T๔ มีสถาบันการเงินอื่นที่สนับสนุนสินเชื่อเช่นเดียวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ		กลยุทธ์เชิงรุก : SO ๑. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้แก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ๒. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่องานปฏิรูปที่ดินฯ ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	
		กลยุทธ์เชิงพัฒนา : WO ๑. การพัฒนาบุคลากรกองทุนให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. การพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	
		กลยุทธ์ตั้งรับ : ST ๑. การบริหารจัดการหนี้ให้มีประสิทธิภาพ	

ภาพที่ ๘ การจับคู่ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กร



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ขององค์การ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ มุ่งมั่นสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๓.๒ พันธกิจ

๑. จัดหาเงินทุนเพื่อหมุนเวียนเข้าสู่กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๒. บริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. สนับสนุนเงินทุนในการดำเนินงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓.๔ เป้าประสงค์

๑. เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีเพียงพอเพื่อใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดิน
๒. ระบบการบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการกองทุน
๓. เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๕ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร



๓.๕ ประเด็นแผนปฏิบัติการ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

เป้าหมายที่ ๒ การใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑ กองทุนมีสภาพคล่อง สามารถจัดเก็บรายได้เข้าสู่กองทุนได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๒ เกษตรกรมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

ผลผลิต (Output) :

๑. กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๒. การใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เป็นไปตามแผน

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. มีเงินทุนหมุนเวียนกลับเข้าสู่กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ทำให้มีสภาพคล่องมากขึ้น

๒. เกษตรกรได้รับการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ รวมถึงได้รับการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ด้านที่ ๒ การบริหารจัดการหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ การจัดเก็บหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

เป้าหมายที่ ๒ การกำหนดแนวทาง/มาตรการบริหารจัดการหนี้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑ หนี้ค้างชำระเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

ผลผลิต (Output) :

๑. สามารถจัดเก็บหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้ตามแผน

๒. มีมาตรการในการแก้ไขปัญหาหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

ผลลัพธ์ (Outcome) :

หนี้ค้างชำระเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ลดลง

ด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร

เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาองค์กร

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และการให้บริการ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑ จำนวนผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองทุนมีความรู้ความสามารถ พร้อมในการปฏิบัติงาน
กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น



ผลผลิต (Output) :

๑. มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ให้สอดคล้องกับ
ภารกิจและปริมาณงาน
๒. มีการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ คู่มือ และแนวทาง
ปฏิบัติให้ทันสมัย
๓. มีผลงานการศึกษา หรือใช้ในการพัฒนางานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
๔. บุคลากรมีความรู้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๕. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ๆ ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีโครงสร้างการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจและ
ปริมาณงาน
๒. ระบบบริการจัดการกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจในการดำเนินงานของกองทุน
การปฏิรูปที่ดินฯ



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
เป้าหมายที่ ๒ การใช้จ่ายเงินเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินฯ อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑ กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีสภาพคล่อง สามารถจัดเก็บรายได้เข้าสู่กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี
๒ เกษตรกรมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ										
๑. การจัดเก็บรายได้จากกิจกรรมสนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิรูปที่ดินฯ	ร้อยละของผลการจัดเก็บรายได้จากกิจกรรมสนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิรูปที่ดินฯ	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๒๐.๐๐	กคผ.	
๒. การจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดินและอื่นๆ	ร้อยละของผลการจัดเก็บค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๖๕.๐๐	กคผ.	
๓. โครงการศึกษาเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน	ระดับความสำเร็จของการศึกษาการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินมูลค่าที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน	เรื่อง	๑ เรื่อง ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี		-	-	-	๕.๐๐	กคผ.	
๔. โครงการศึกษาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินภายใต้บริบทการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ระดับความสำเร็จของการศึกษาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดินภายใต้บริบทการใช้ประโยชน์ที่ดิน	เรื่อง	๑ เรื่อง ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี		-	๑	-	๒.๕๐	กคผ.	
กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร										
๑. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเพื่อพัฒนาอาชีพและรายได้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	จำนวนเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อพัฒนาอาชีพและรายได้	ราย	๑๓,๒๙๐	๑๓,๙๕๕	๑๔,๖๒๐	๑๕,๒๘๕	๑๕,๙๕๕	๖๕.๐๐	กบส.	
- สิ้นเชื้อรายบุคคล - สิ้นเชื้อนโยบาย										



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	หมายเหตุ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๒. โครงการสนับสนุนสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	จำนวนสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการสนับสนุนสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ	แห่ง	๑	๒	๒	๒	๒	๕.๐๐	กบส.
กลยุทธ์ที่ ๓ การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่องานปฏิรูปที่ดินฯ									
๑. โครงการสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อใช้ในการจัดหาที่ดิน	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินเพื่อการจัดหาที่ดิน	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๖๐๐.๐๐	กวง.
๒. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อการพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิต	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิต	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓๘๐.๐๐	กวง.
๓. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนจากกรียึดคืนพื้นที่ตามคำสั่งหัวหน้าคสช. ที่ ๓๖/๒๕๕๙	ร้อยละของการใช้เงินกองทุนในการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดคืนพื้นที่ตามคำสั่งหัวหน้าคสช. ที่ ๓๖/๒๕๕๙	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๔๕๐.๐๐	กวง.



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๒ การบริหารจัดการหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมาย ๑ การจัดเก็บหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปดินฯ
เป้าหมาย ๒ การกำหนดแนวทาง/มาตรการบริหารจัดการหนี้
ตัวชี้วัดเป้าหมาย หนี้ค้างชำระเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	หมายเหตุ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
กลยุทธ์ ๑ การบริหารจัดการหนี้ให้มีประสิทธิภาพ										
๑. การจัดเก็บหนี้ค่าเช่าและค่าเช่าซื้อ	ร้อยละของผลการจัดเก็บ ค่าเช่า	ร้อยละ	๔๘	๔๙	๕๐	๕๑	๕๒	๗๐.๐๐	กคผ.	
	ค่าเช่าซื้อ									
๒. การจัดเก็บหนี้เงินกู้	ร้อยละของผลการจัดเก็บหนี้ครบ	ร้อยละ	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	๓๑๐.๐๐	กปส.	
	กำหนด									
๓. การจัดขึ้นลูกหนี้เกษตรกร	ร้อยละของหนี้ค้างชำระลดลงจากปี	ร้อยละ	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๔๐.๐๐	กปส.	
	ก่อน									
๔. การจัดขึ้นลูกหนี้เกษตรกร	มีแนวทางการจัดขึ้นลูกหนี้เกษตรกร	เรื่อง	๑	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กปส.	
๕. การศึกษากำหนดมาตรการในการแก้ไข ปัญหาหนี้แต่ละประเภทของกองทุน	มีแนวทางการแก้ไขปัญหาลูกหนี้	เรื่อง	๑ เรื่อง				ระยะเวลาในการ ๒ ปี	๐.๑๐	กปส.	
	แต่ละประเภทของกองทุน									



แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร

- เป้าหมายที่ ๑ การพัฒนาองค์กร
เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร
เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และการให้บริการ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑ จำนวนผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองทุนมีความรู้ความสามารถ พร้อมในการปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต										
๑. การศึกษา/ทบทวนภารกิจและโครงสร้างองค์กรกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	ระดับความสำเร็จของการศึกษา/ทบทวนความเหมาะสมของภารกิจและโครงสร้างองค์กรกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	แผนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้	งบประมาณ	กพว.
			๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้		
			๒	๒	๒	๒	๒	งบประมาณ		
๒. การพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ คู่มือ และแนวทางการปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ คู่มือ และแนวทางการปฏิบัติ	เรื่อง	๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้	งบประมาณ	กพว.
			๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้		
			๒	๒	๒	๒	๒	งบประมาณ		
๓. การศึกษากำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สิน (ภาพรวม ส.ป.ก.)	ระดับความสำเร็จของการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินในเขตปฏิรูปที่ดิน	เรื่อง	๒	๒	-	-	-	๑.๐๐	๑.๐๐	กคผ.
			๒	๒	-	-	-	๑.๐๐		
			๒	๒	-	-	-	๑.๐๐		
๔. การศึกษากำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกร (หนี้ค่าที่ดิน) ในเขตปฏิรูปที่ดิน	ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารจัดการทรัพย์สินและหนี้สินของเกษตรกร (หนี้ค่าที่ดิน) ในเขตปฏิรูปที่ดิน	เรื่อง	๑ เรื่อง ระยะเวลาดำเนินการ ๒ ปี	-	-	-	-	๐.๕๐	๐.๕๐	กคผ.
				-	-	-	-	๐.๕๐		
				-	-	-	-	๐.๕๐		



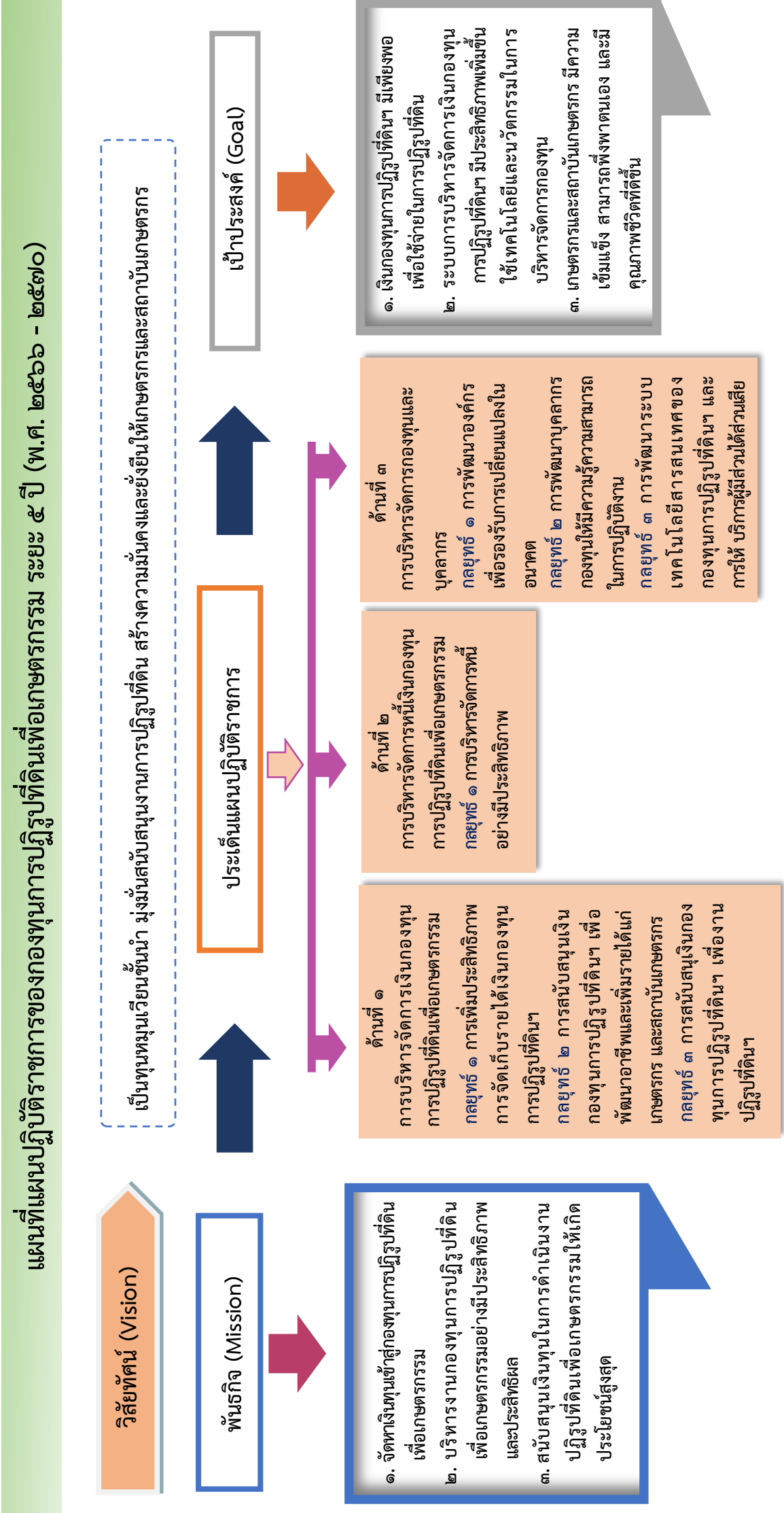
แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๕. การศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ผลการศึกษาอัตราค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ/ค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดิน	เรื่อง	๑	-	-	-	๐.๓๐	กตผ.
๖. การศึกษาวิจัยการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	จำนวนรายงานผลการศึกษาวิจัยการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	ฉบับ/เล่ม	๑	๑	๑	๑	๐.๑๐	สพท.
๗. การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ/ติดตามการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	ฉบับ/เล่ม	๕	๕	๕	๕	๐.๕๐	สพท.
กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาบุคลากรกองทุนให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุน	มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	หลักสูตร	๔	๔	๔	๔	๒.๕๐	กพว. สพท.
กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
๑. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (Back Office)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	ระบบ	-	-	-	๑	ปี ๒๕๖๖ ไม่ใช้ งบประมาณ	กบข. กงป. กตท. ศทส.
	ระบบบัญชีกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ							
	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา	ระบบ	-	๑	-	-	ปี ๒๕๖๖ ไม่ใช้ งบประมาณ	กบข. กตผ. ศทส.
	ระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ แบบ Online							
๒. การพัฒนาาระบบข้อมูลที่ดินทรัพย์สิน และจัดเก็บผลประโยชน์กองทุน	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบข้อมูลที่ดิน ทรัพย์สิน และจัดเก็บผลประโยชน์กองทุน	ระบบ	-	๑	-	-	ปี ๒๕๖๖ ไม่ใช้ งบประมาณ	กบข. กตผ. ศทส.

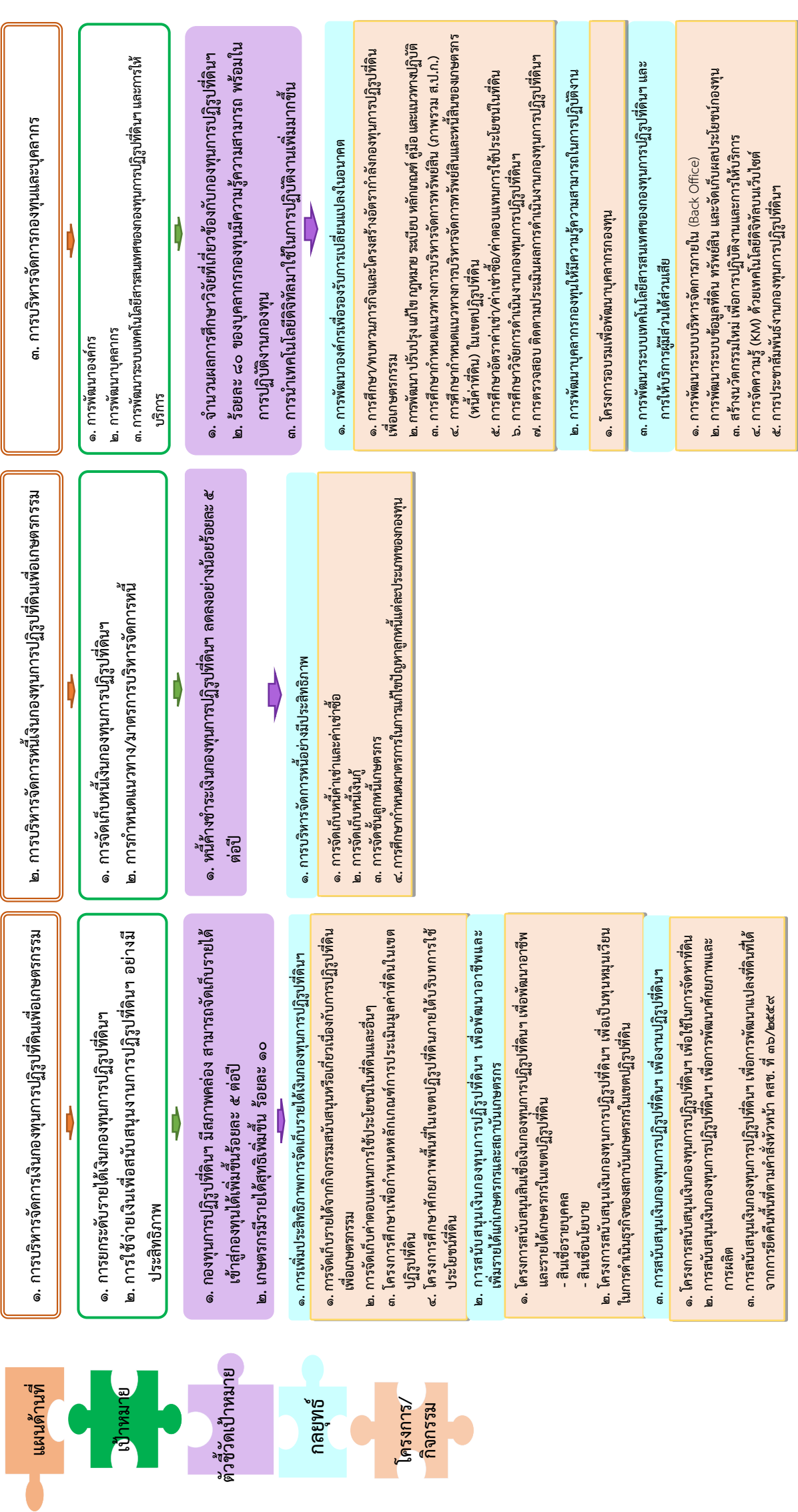


แผนปฏิบัติการด้านที่ ๓ การบริหารจัดการกองทุนและบุคลากร (ต่อ)

กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓. สร้างนวัตกรรมใหม่ เพื่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมใหม่	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๕๐	ส.บ.ท.
๔. การจัดการความรู้ (KM) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบนเว็บไซต์	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบนเว็บไซต์	เรื่อง	๕	๕	๕	๕	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.บ.ท.
๕. การประชาสัมพันธ์งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	- มีการเผยแพร่ข่าวสารกองทุนผ่านสื่อดิจิทัล - มีการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์กองทุน	ช่องทาง/รูปแบบ	๔	๔	๔	๔	๔	๐.๑	ส.บ.ท.



ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี





ส่วนที่ ๔ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จะต้องมีการแปลงแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงต้องมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๔.๑ บทบาทการบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

การบริหารงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจะเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลสำเร็จที่วางไว้ได้นั้น จำเป็นจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งจะต้องอาศัยการดำเนินงานภายใต้กรอบทิศทางการดำเนินการในแนวทางเดียวกัน มีการแบ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบกันอย่างชัดเจน

สำนักบริหารกองทุน มีโครงสร้างการแบ่งงาน การกำหนดอัตรากำลัง และการมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการในรูปแบบกิจกรรม ซึ่งการจัดทำโครงสร้างการแบ่งงานดังกล่าว จะทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน มีความรู้ในเชิงลึกสามารถปฏิบัติงาน แต่ละด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยโครงสร้างการแบ่งงานกองทุนจะประกอบด้วย ๘ กลุ่ม ๑ ฝ่าย มีรายละเอียดอัตรากำลังของแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และลูกจ้าง ดังนี้

๑. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน	๑๐	อัตรา
๒. กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน	๙	อัตรา
๓. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน	๑๑	อัตรา
๔. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน	๙	อัตรา
๕. กลุ่มบริหารสินเชื่อ	๙	อัตรา
๖. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์	๑๑	อัตรา
๗. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน	๙	อัตรา
๘. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน	๑๓	อัตรา
๙. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑๓	อัตรา



๔.๒ กลไกการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้สามารถขับเคลื่อนไปได้และบรรลุผลตามเป้าหมาย จึงต้องมีการแปลงแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ สามารถตอบสนองต่อแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างครบถ้วน มีความเชื่อมโยงกัน อย่างเป็นระบบ ซึ่งอาศัยกลไก ดังนี้

๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒) การกำหนดรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัด ทั้งในระดับเป้าประสงค์ และระดับกลยุทธ์ทุกประเด็นแผนปฏิบัติการให้สามารถวัดผลได้ รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานและโครงการ

๓) การถ่ายทอด สร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ให้แก่หน่วยงานและบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) การกำหนดกรอบและกระบวนการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินโครงการที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถเชื่อมโยงการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๓ กลไกในการรายงาน การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล

๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยกำหนดให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบเป็นผู้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบฟอร์มที่กำหนด รวมทั้งมีการประสานขอข้อมูลเมื่อต้องการ แบบเร่งด่วนผ่านทางช่องทางอื่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการติดตามความก้าวหน้า วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ที่ทำให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยจัดทำ เป็นรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี เสนอผู้บริหาร ทราบถึงความก้าวหน้าและความสำเร็จของแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดรายการยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งได้จากผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เมื่อสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายจะส่งผลให้การดำเนินงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยจัดทำรูปแบบการรายงานในลักษณะตาราง กราฟ แผนภูมิต่าง ๆ เสนอผู้บริหารพิจารณาเพื่อประกอบการตัดสินใจเป็นประจำทุกเดือนผ่านช่องทางการรายงานผล บนเว็บไซต์ของสำนักบริหารกองทุน

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนเมื่อสิ้นสุดปีบัญชี จะประเมินผล ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด สรุปผล การดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค พร้อมแนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งที่สะท้อน การขับเคลื่อนขององค์กรเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไป

๔.๔ รูปแบบและกระบวนการในการติดตามประเมินผล

๔.๔.๑ รูปแบบการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑) การติดตามผลการดำเนินงาน มีการกำหนดแบบฟอร์มที่ใช้ใน การรายงานผล ติดตามการดำเนินงาน รวบรวมผล และสรุปผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน/ ไตรมาส

๒) การรายงานความก้าวหน้า โดยกลุ่มงานที่รับผิดชอบจัดทำรายงาน ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุนรวบรวม สรุป และจัดทำ รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี เสนอผู้บริหารเพื่อทราบและ ส่งการต่อไป

๓) การวัดผลและประเมินผล โดยดำเนินการประเมินผลสำเร็จของ การปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบระยะเวลาที่กำหนดหลังจากที่ได้จัดทำสรุปรายงาน ความก้าวหน้าเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณต่อไป

๔.๔.๒ กระบวนการในการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตาม โดยการศึกษาและ รวบรวมข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการติดตาม กำหนดวิธีการติดตามหรือวิธีการประเมิน รวมถึงผู้รับผิดชอบ

๒) จัดทำแผนการติดตามประเมินผล โดยจัดทำแผนการติดตามและ ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี

๓) กำหนดรายละเอียดการติดตามประเมินผล และกำหนดแบบฟอร์ม รายงานโดยผู้ปฏิบัติงานในส่วนติดตามและประเมินผล จะต้องพิจารณาว่าข้อมูลใดที่จะใช้ประกอบ การประเมิน และข้อมูลใดจำเป็นต้องแสดงในรายงานผลการติดตามและประเมินผล



๔) แจ้งให้หน่วยงานรายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี เป็นรายเดือน รายไตรมาส รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑ ปี ตามความเหมาะสม

๕) วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วน ความน่าเชื่อถือ และความทันสมัยของข้อมูล โดยพิจารณาจากความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลที่รายงานตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด และตรวจสอบแผนงาน/โครงการ ว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ งบประมาณที่ได้รับตามที่หน่วยงานรายงานตรงกับงบประมาณที่ระบุไว้ในแผนหรือไม่

๖) ประเมินความสำเร็จหรือความล้มเหลวของแผนงาน/โครงการ ตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ด้าน คือ

(๑) ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ จะวัดผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒) ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลกระทบ โดยแสดงผลการดำเนินงานเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

(๓) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการฯ จะวัดผลการดำเนินงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในภาพกว้าง เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ครอบคลุมเป้าประสงค์นั้น ๆ และสะท้อนไปสู่วิสัยทัศน์ที่วางไว้

๗) วิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผน โดยวิเคราะห์ประมวลผลจาก

(๑) ความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ว่าสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตัวชี้วัดในระดับต่าง ๆ ได้หรือไม่

(๒) ความคุ้มค่าของแผนงาน/โครงการ ว่ามีการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร รวมทั้งระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการมีประสิทธิภาพหรือไม่

๘) รายงานผลการติดตามและการประเมินผลให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผน พร้อมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลจะสามารถสะท้อนถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร



ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖												จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ				
							ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๓. การสนับสนุนเงินกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ เพื่องาน ปฏิรูปที่ดิน		๑. โครงการสนับสนุนเงินกองทุน การปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อใช้ในการจัดที่ดิน ปฏิรูปที่ดิน	๑. เพื่อนำที่ดินที่จัดหาจัดให้ เกษตรกรเข้าทำประโยชน์	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินเพื่อการ จัดที่ดิน	๓๐	๑. สำรวจความต้องการจัดที่ดินจาก ส.ป.ก.จังหวัด/รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผน เพื่อเสนอคณะกรรมการเห็นชอบและ คณะกรรมการอนุมัติ ๒. แจ้งแผนงานจัดที่ดินให้ ส.ป.ก.จังหวัด ดำเนินการ ๓. ส.ป.ก.จังหวัด ดำเนินการประกาศพื้นที่ที่จะ จัดท/รับคำเสนอขายที่ดิน ๔. ส.ป.ก.จังหวัด พิจารณาความเหมาะสมของที่ดิน ๕. ส.ป.ก.จังหวัด จัดทำบัญชีข้อมูลมีตราที่ดิน ๖. แจ้งผลการพิจารณาพร้อมเอกสารประกอบ พิจารณาจากผู้อำนาจเห็นชอบการจัดซื้อและ อนุมัติราคาที่ดิน	▲												๖๐๐.๐๐	ก.ง.				
								๒. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูป ที่ดินฯ เพื่อการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ และการผลิต	๑. เพื่อให้เกษตรกรมีพื้นที่ ที่เหมาะสมต่อการประกอบ อาชีพเกษตรกรรมและ มีอาคาร เครื่องมือ อุปกรณ์ ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ในการผลิต	การปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อการพัฒนา ศักยภาพพื้นที่และการผลิต	๓๐๐	๑. สร้างและรวบรวมข้อมูลพื้นที่จากสำนัก ที่เกี่ยวข้อง/ส.ป.ก.จังหวัด ๒. จัดทำโครงการและประมาณการค่าใช้จ่าย การพัฒนาศักยภาพพื้นที่และการผลิต ๓. เสนอโครงการพร้อมรายละเอียดต่อ คณะกรรมการเพื่ออนุมัติใช้ในกองทุน ๔. ดำเนินการตามโครงการ	▼											
		๓. การสนับสนุนเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ เพื่อการพัฒนาแปลงที่ดินที่ได้จากการยึดดิน พื้นที่ตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๓๖/๒๕๕๔	๑. เพื่อให้เกษตรกรมีพื้นที่ ที่เหมาะสมต่อการประกอบ อาชีพเกษตรกรรม	การปฏิรูปที่ดินฯ ในการพัฒนา แปลงที่ดินที่ได้จากการยึดดินพื้นที่ ตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๓๖/๒๕๕๔	๓๐	๑. สร้างและรวบรวมข้อมูลพื้นที่จากสำนัก พัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน/ส.ป.ก.จังหวัด ๒. จัดทำโครงการและประมาณการค่าใช้จ่าย การพัฒนาศักยภาพพื้นที่ ๓. เสนอโครงการพร้อมรายละเอียดต่อ คณะกรรมการเพื่ออนุมัติใช้ในกองทุน ๔. ดำเนินการตามโครงการ	▼												๔๕๐.๐๐	ก.ง.				

แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

ด้านที่ ๒ การบริหารจัดการหนี้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เป้าหมายที่	กลยุทธ์ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ขั้นตอน	การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖												จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การจัดเก็บหนี้เงิน กองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ	๑. การบริหารจัดการหนี้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ	๑ ร้อยละของผลการจัดเก็บค่าเช่า ค่าเช่าซื้อ		๔๘	๑. ส.ป.ก. จัดทำแผนการจัดเก็บค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ และแจ้ง ส.ป.ก. จังหวัด	▶											๗๐.๐๐	กษ.ม.		
						๒. ส.ป.ก.จังหวัด ติดตามบริหารจัดการจัดเก็บรายได้ ค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ														▶	
						๓. ส.ป.ก.จังหวัด รายงานผลการจัดเก็บค่าเช่า/ ค่าเช่าซื้อ														▶	
						๔. ส.ป.ก.ตรวจสอบความถูกต้อง														▶	
						๕. จัดทำรายงานสรุปการจัดเก็บค่าเช่า/ค่าเช่าซื้อ เสนอผู้บริหาร														▶	
						๑. ส.ป.ก. ร่วมกับ ส.ป.ก. จังหวัด จัดทำแผน การจัดเก็บหนี้ค่าน้ำหนักราคาเช่า	▶														
						๒. ส.ป.ก.จังหวัด ติดตามบริหารจัดการจัดเก็บหนี้ ค่าน้ำหนักราคาเช่า															▶
						๓. ส.ป.ก.จังหวัด รายงานผลการจัดเก็บหนี้ ค่าน้ำหนักราคาเช่า															▶
						๔. ส.ป.ก. ตรวจสอบความถูกต้อง															

[illegible]

[illegible]



ภาคผนวก



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

ระหว่าง

กระทรวงการคลัง

กับ

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน
ของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

๑. คู่สัญญา

ข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานระหว่าง

นางสาวชุนหจิต สังข์ใหม่

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน
ในนามกระทรวงการคลัง

กับ

นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๒. วัตถุประสงค์จัดตั้ง

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๓. วิสัยทัศน์

เป็นทุนหมุนเวียนชั้นนำ สนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร

๔. พันธกิจ

- ๔.๑ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๔.๒ บริหารเงินทุนหมุนเวียนให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๔.๓ สนับสนุนเงินทุนเพื่อการดำเนินงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

๕. ข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ ข้อสังเกตของคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี
บัญชี ๒๕๖๕

- ไม่มี -

๕.๒ ข้อสังเกตประกอบการตรวจสอบและรับรองงบการเงินของทุนหมุนเวียนของสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ปีบัญชีล่าสุด (ปีบัญชี ๒๕๖๓)

- ไม่มี -

๖. เป้าหมายของผลการดำเนินงาน

กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม มีเป้าหมายของผลการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องบรรลุในระหว่าง
ปีบัญชี ๒๕๖๕ ปรากฏตามตารางผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อ
เกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ดังนี้

ผลการดำเนินงานในอดีตและเป้าหมายการดำเนินงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต				น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	ระดับ ๑		ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕		
ด้านที่ ๑ การเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละเงินทุนของเงินกู้ที่รับชำระหนี้ จากเกษตรกร ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของรายได้ค่าเช่าและเงินต้นค่าเช่าซื้อ ที่รับชำระหนี้จากเกษตรกร ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหนี้ค้างชำระที่สามารถเรียกเก็บได้ ต่อหนี้ค้างชำระทั้งหมด	ร้อยละ	๙๔.๔๔	๙๖.๘๑	๘๖.๙๓	๒๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	-/+๑	
	ร้อยละ	๔๖.๑๐	๔๙.๓๖	๓๗.๖๖	๘	๔๐	๔๒	๔๔	๔๖	๔๘	-/+๒	
	ร้อยละ	๑๗.๗๓	๑๗.๓๑	๑๔.๗๑	๙	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	-/+๑	
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดรวม) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การดำเนินการตามแผนการติดตามเกษตรกร ที่ได้รับประโยชน์จากการจัดสรรที่ดินเอกชน	ระดับ	-	๔.๐๐๐๐	N/A	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
	ระดับ	-	-	-	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑	
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับเงินกู้ยืม ตามแผน ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระยะเวลาการดำเนินการตามมาตรฐาน ๓.๒.๑ ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ได้รับ เงินกู้ภายในระยะเวลาที่กำหนด เฉพาะในส่วนที่ปฏิรูปที่ดินจังหวัด มีอำนาจอนุมัติ ๓.๒.๒ ร้อยละของการจัดทำสัญญาเช่าซื้อ ในเวลามาตรฐาน	ร้อยละ	๖๔.๙๘	๙๙.๗๗	๙๘.๘๔	๒๕	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐	-/+๒	
	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	-/+๑	
	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	-/+๑	

หมายเหตุ : ๑. ผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ยังไม่มีความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๒. N/A หมายถึง อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของที่ดินแปลงว่างที่จัดสรรให้เกษตรกรเช่าทำประโยชน์	ร้อยละ	-	๒๗.๐๔	๓๔.๑๑	๕	X - ๑๐	X - ๕	X	X + ๕	X + ๑๐	-/+๕
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ	ร้อยละ	-	-	-	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-/+๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละความสำเร็จในการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้ถือครองที่ดินที่ไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม	ร้อยละ	-	-	-	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	-/+๑๐
ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน											
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	๔.๑๖๐๐	๔.๗๐๐๐	N/A	๑๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	๓.๒๐๐๐	๓.๙๐๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง											
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	๔.๓๕๒๑	๔.๙๙๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๓.๕๕๐๐	๔.๖๕๐๐	N/A	๕	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง											
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	๔.๔๖๗๕	๔.๙๖๗๕	N/A	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	-/+๑
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	N/A	๕	๑	-	-	-	๕	-/+๑



บันทึกข้อตกลง

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ระหว่าง



กระทรวงการคลัง กับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง กระทรวงการคลัง กับ กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน ในแต่ละปีบัญชี ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ปฏิทินการปฏิบัติงาน และเงื่อนไขการประเมินผลการดำเนินงานที่คณะกรรมการประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียนกำหนด อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทุนหมุนเวียนให้เป็นอย่างดี มีมาตรฐาน สอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบตามวัตถุประสงค์ทุนหมุนเวียน

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับ ซึ่งทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ ความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อตกลงนี้มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(นางสาวสุนหิชาติ สิงขีheim)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

ในนามกระทรวงการคลัง

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ในนามกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕



กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์ประเมินผลฯ	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	
ด้านที่ ๑ : การเงิน	๑๐ -/+๑๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จที่เป็นตัวเงินแบ่งกลุ่มตามประเภททุนหมุนเวียน ๕ ประเภท ได้แก่	ตัวอย่างตัวชี้วัด
		๑. เพื่อการกู้ยืม	- อัตราการจัดเก็บหนี้ครบกำหนดชำระ/หนี้ค้างชำระ - รายได้ดอกเบี้ย
		๒. เพื่อการจำหน่ายและการผลิต	- รายได้มากกว่าค่าใช้จ่าย - รายได้จากการดำเนินงาน - ต้นทุนการผลิตต่อหน่วย - กำไรต่อหน่วย/กำไรขั้นต้น
		๓. เพื่อการบริการ	- ต้นทุนการให้บริการต่อหน่วย - ค่าใช้จ่ายดำเนินการ - ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อรายได้จากการให้บริการ
		๔. เพื่อการส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	- ค่าใช้จ่ายดำเนินการ - ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการหรือต่อจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
		๕. เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	ค่าใช้จ่ายดำเนินการ ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานโครงการหรือต่อจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุน
ด้านที่ ๒ : การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๐ -/+๑๐	พิจารณาจากการดำเนินงานที่ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม	ตัวอย่างตัวชี้วัด
		การประเมินผลลัพธ์ (Outcome) การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน แบ่งกลุ่มตามประเภททุนหมุนเวียน ๕ ประเภท ได้แก่	
		๑. เพื่อการกู้ยืม	พิจารณาความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืม เช่น - ร้อยละของต้นทุนในการประกอบอาชีพของสมาชิกสหกรณ์พื้นที่เป้าหมายที่ลดลง
		๒. เพื่อการจำหน่ายและการผลิต	พิจารณาความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียนเพื่อการจำหน่ายและการผลิต เช่น - ร้อยละของต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของเกษตรกรที่ลดลง - ระดับความเพียงพอของผลิตภัณฑ์ต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย - ระดับความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของทุนหมุนเวียน

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์ประเมินผลฯ	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด	
		๓. เพื่อการบริการ	พิจารณาความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียนเพื่อการบริการ เช่น - ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ - การลดต้นทุน/ค่าใช้จ่าย/ของผู้ใช้บริการ - การประหยัดเวลาของผู้ใช้บริการ (เช่น เงินทุนค่าธรรมเนียมผ่านทาง เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการบริหารท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ - กองทัพเรือ)
		๔. เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	พิจารณาความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียนเพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม เช่น - กองทุนประกันสังคม : ความสามารถในการจ่ายสิทธิประโยชน์ - กองทุนการแพทย์ฉุกเฉิน : ร้อยละของผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่ได้รับการปฏิบัติการฉุกเฉินภายใน ๘ นาที เพิ่มขึ้นจากปีก่อน - กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ : ประสิทธิภาพของความครอบคลุมหลักประกันสุขภาพ (Effective Coverage) - กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ : ร้อยละของครัวเรือนที่เกิดวิกฤติทางการเงินจากการจ่ายค่ารักษาพยาบาล (Catastrophic Health Expenditure) ไม่เกินร้อยละ ๒.๓ - กองทุนเพื่อการพัฒนาาระบบสาธารณสุข : ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารระบบสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
		๕. เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	พิจารณาความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียนเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม เช่น - กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด : ร้อยละของจำนวนครอบครัว/บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในพื้นที่เป้าหมายที่ลดลง - กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม : ร้อยละของจำนวนการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในพื้นที่เป้าหมายที่ลดลง - กองทุนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย : จำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้นในพื้นที่โครงการที่ได้รับการสนับสนุน - กองทุนเพื่อโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา : จำนวนนักเรียนที่มีภาวะทุพโภชนาการลดลง
		ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ
		การจัดการข้อร้องเรียน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหา และแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

เกณฑ์ประเมินผลฯ	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
		การจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม - ระดับทัศนคติเชิงบวกของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - อัตราส่วนการใช้พลังงานที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา - ร้อยละของวัสดุอุปกรณ์ที่นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือนำกลับมาใหม่ (Recycle) เป็นต้น ตัวชี้วัดรวม : การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน
ด้านที่ ๓ : การปฏิบัติการ	๓๕ -/+๑๐	ตัวอย่างตัวชี้วัด การประเมินผลผลิต (Output) ของทุนหมุนเวียนแบ่งกลุ่มตามประเภททุนหมุนเวียน ๕ ประเภท ได้แก่ ๑. เพื่อการกู้ยืม - ร้อยละความสำเร็จในการให้กู้ยืมตามแผน - จำนวนวงเงินที่อนุมัติให้กู้ยืม - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืม (เช่น เกษตรกร นักเรียน/นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน แรงงาน เป็นต้น) ๒. เพื่อการจำหน่ายและการผลิต - จำนวนผลผลิตที่ผลิตได้ - จำนวนผลผลิตที่จำหน่ายได้ ๓. เพื่อการบริการ - จำนวนผู้ใช้บริการ - จำนวนครั้งในการให้บริการ ๔. เพื่อการส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - จำนวนสมาชิก (เช่น จำนวนผู้ประกันตนต่อจำนวนแรงงานทั้งหมด) ๕. เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม - จำนวนวงเงินที่ให้การสนับสนุน - จำนวนโครงการ/ราย/องค์กร/หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน - การปรับปรุง/ทบทวน/เร่งรัดจัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทุนหมุนเวียน เพื่อให้มีความเหมาะสมในการดำเนินงานกับสภาวะปัจจุบัน - การแก้ไขปัญหาที่เป็นข้อสังเกตจากความสำเร็จของการวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานสำคัญที่สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง - ความสำเร็จของการดำเนินงานตามภารกิจ - การดำเนินงานตามข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จการดำเนินงานตาม SLA ที่กำหนด - หน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน คณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กระทรวงเจ้าสังกัด โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการทำแผนแก้ไขปัญหาและดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด - การจัดทำงบการเงินและได้รับการรับรองจาก สตง. (กรณีที่ยังงบการเงินยังไม่ได้รับการรับรองจาก สตง.)
ด้านที่ ๔ : การบริหารจัดการ ทุนหมุนเวียน	๑๕	กำหนดเกณฑ์การประเมินผลฯ ๓ ด้าน ดังนี้ - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การตรวจสอบภายใน - การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

เกณฑ์ประเมินผลฯ	น้ำหนัก (%)	แนวทางการกำหนดตัวชี้วัด
ด้านที่ ๕ : การปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผลฯ ๒ ด้าน ดังนี้ - บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน - การบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านที่ ๖ : การดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐ/ กระทรวงการคลัง	๑๐	กำหนดเกณฑ์การประเมินผลฯ ดังนี้ - การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ (๑) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (๒) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เงื่อนไข :

๑. ทุนหมุนเวียนต้องจัดส่งแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (แผนการดำเนินงานประจำปี) ซึ่งแผนการดำเนินงานประจำปีอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงานประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสดภายหลังจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาอนุมัติให้กรมบัญชีกลางอย่างน้อย ๓๐ วันก่อนเริ่มปีบัญชี ๒๕๖๖ หากทุนหมุนเวียนดำเนินการล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดจะถูกปรับลดคะแนน จำนวน ๐.๕๐๐๐ คะแนน จากคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน
๒. ทุนหมุนเวียนจะต้องจัดส่งข้อมูลตามแนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลและการนำส่งรายงานของทุนหมุนเวียนผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (Non - Budgetary Management System : NBMS) ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติดังกล่าว หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน จะถูกปรับลดคะแนน จำนวน ๐.๕๐๐๐ คะแนน หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกำหนด จากคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเฉลี่ยของทุนหมุนเวียน

หมายเหตุ :

๑. กรณีที่ทุนหมุนเวียนกำหนดตัวชี้วัดในการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ และดำเนินการสำรวจเอง ให้กำหนดกรอบน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๑๐ โดยหากกำหนดเป็นตัวชี้วัดจะกำหนดชื่อตัวชี้วัดคือ ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ให้บริการ และคำนิยามร่วมกัน คือร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ให้บริการที่มีความพึงพอใจระดับ ๔ (พึงพอใจ) และระดับ ๕ (พึงพอใจมาก) เทียบกับจำนวนผู้ให้บริการที่มีการสำรวจทั้งหมด (Top ๒ Boxes) ซึ่งใช้แบบสอบถามรวมทั้งการสัมภาษณ์เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น ๕ ระดับ ซึ่งความหมายของแต่ละระดับเป็นดังต่อไปนี้ ระดับที่ ๑ หมายถึง ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน ระดับที่ ๒ หมายถึง ควรปรับปรุง ระดับที่ ๓ หมายถึง ปานกลาง ระดับที่ ๔ หมายถึง พึงพอใจ และระดับที่ ๕ หมายถึง พึงพอใจมาก ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจต้องครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยกำหนดให้วิธีการวิเคราะห์ผลต้องทำการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่าง และสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติ อย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่าง ๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้ให้บริการ เป็นต้น

คำอธิบายตัวชี้วัดรวมด้านที่ ๕
การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ : บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำจำกัดความ :

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๓๐)
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน
๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน อย่างครบถ้วนตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านที่ไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์ และภารกิจของทุนหมุนเวียน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วน เพียงพอและสม่ำเสมอทั้งปี
๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕) พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายของทุนหมุนเวียน
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล
๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากผลคะแนนของทุนหมุนเวียนประจำปี ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

รายละเอียดเกณฑ์การประเมินผลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๓๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนหมุนเวียน	๑๕	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนไม่มีการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของทุนหมุนเวียน	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนรับทราบและเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอ	-	คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนนำเสนอโดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
๒) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่มีคุณภาพและระบุองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน	๑๕	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีองค์ประกอบครบถ้วน	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

หมายเหตุ :

- ประเมินผลจากแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพร้อมข้อเสนอแนะ และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น
- แผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) หรือแผนงานระยะยาวเพื่อใช้ในปีต่อไปประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วิสัยทัศน์ ๒. พันธกิจ ๓. วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔. ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕. ยุทธศาสตร์ ๖. เป้าหมายหลัก และ ๗. รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน
- แผนปฏิบัติการประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นเพื่อใช้ในปีต่อไป ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑. วัตถุประสงค์ ๒. เป้าหมาย ๓. ขั้นตอน ๔. ระยะเวลา ๕. งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖. ผู้รับผิดชอบ และ ๗. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ
- ทั้งนี้หากไม่สามารถแสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงแสดงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งของทุนหมุนเวียน นโยบายภาครัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด จะถือว่าแผนงานไม่มีคุณภาพและไม่สามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติ

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

๒. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) คณะกรรมการ มีการติดตามผลการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ ^๑ ของทุนหมุนเวียน อย่างครบถ้วน และเพียงพอ	๒๕	มีการติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น ๑ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น ๒ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น ๓ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น ๔ ด้าน เป็นรายไตรมาส	มีการติดตาม ผลการปฏิบัติงาน ที่สำคัญทั้งสิ้น ๕ ด้าน เป็นรายไตรมาส

หมายเหตุ :

- ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒. ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓. ระบบบริหารความเสี่ยง ๔. ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้การติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญควรมีการติดตามผลอย่างซ้ำภายในสิ้นไตรมาสถัดไป
- กรณีที่คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีการประชุมน้อยกว่ารายไตรมาส หรือไม่สามารถจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้ด้วยเหตุจากปัจจัยภายนอก ทุนหมุนเวียนสามารถใช้วิธีการอื่นนอกเหนือจากการจัดประชุม เช่น การแจ้งเวียนผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ/รับทราบพร้อมมอบข้อสั่งการต่อผลการปฏิบัติงานที่สำคัญทั้ง ๕ ด้าน

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๒๕)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) การจัดให้มีระบบ ประเมินผลภายใน ทุนหมุนเวียน	๒๕	มีการประเมินผล ระดับองค์กร ที่เป็นระบบ และมี หลักเกณฑ์ชัดเจน	-	มีการประเมินผลผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์และเป้าหมาย ระดับองค์กร	-	มีการประเมินผลผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยง กับหลักเกณฑ์และเป้าหมาย ระดับองค์กร

หมายเหตุ :

- ผู้บริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง ผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือผู้ทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยพิจารณาจากโครงสร้างบริหารทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘
- การประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน ที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ชัดเจน ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน โดยมีกรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านการสนองตอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง
- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน

กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันกาล	๑๐	มีการเปิดเผยครบถ้วน < ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๗ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๘ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๙ ประเด็น	มีการเปิดเผยครบถ้วน ๑๐ ประเด็นขึ้นไป

หมายเหตุ :

- กำหนดพิจารณาประเมินผลจากสื่อสิ่งพิมพ์ รายงานประจำปี website หรือช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ของทุนหมุนเวียน
- ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย ได้แก่ ๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ ๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน
- โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน ๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน ๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ๖. ภาพรวมแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี) ๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี) ๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด ๑๑. กฎ มติ คร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และ ๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

๕. ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๑๐)

ประเด็นย่อย ที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑) ผลสำเร็จจากการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	๑๐	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ ๑.๐๐๐๐-๑.๙๙๙๙	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ ๒.๐๐๐๐-๒.๙๙๙๙	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ ๓.๐๐๐๐-๓.๙๙๙๙	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ ๔.๐๐๐๐-๔.๙๙๙๙	ทุนหมุนเวียน มีคะแนนประเมินผลโดยรวมอยู่ในระดับ ๕.๐๐๐๐

หมายเหตุ :

- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน หมายถึง คณะกรรมการสูงสุดที่กำกับดูแลและเห็นชอบนโยบาย และผลการดำเนินงานโดยรวมของทุนหมุนเวียน
- คะแนนประเมินผลโดยรวม หมายถึง คะแนนประเมินผลทุนหมุนเวียนโดยรวมด้านที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕.๒ และ ๖ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง



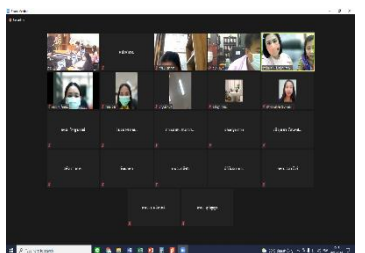
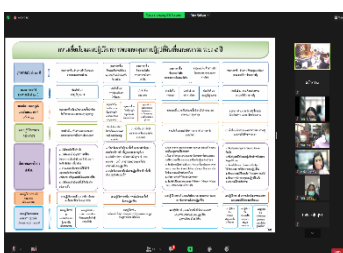
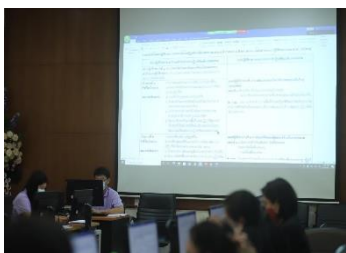
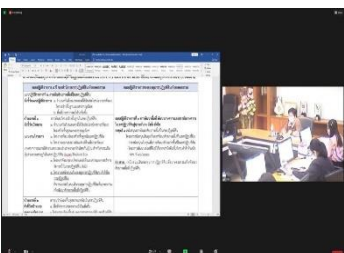
สำนักบริหารกองทุน

ข่าวประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สำนักบริหารกองทุน โดยกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน ได้จัดการประชุมคณะกรรมการทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี โดยมี นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการกลุ่มภายในสำนักบริหารกองทุน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม ZOOM Meeting

โดยการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดรูปแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ให้ครอบคลุมภารกิจงานของกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของ ส.ป.ก.





สำนักบริหารกองทุน

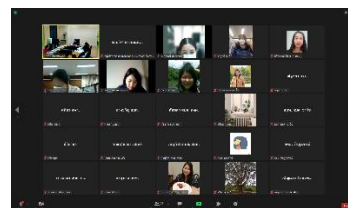
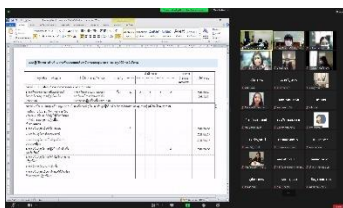
ข่าวประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักบริหารกองทุน โดยกลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน ได้จัดการประชุมคณะกรรมการทำงานทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี โดยมี นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อุณวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน เป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการกลุ่มภายในสำนักบริหารกองทุน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมจำลอง อตฺนโถ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม ZOOM Meeting

โดยการประชุมครั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบไปด้วย

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์
- ประเด็นแผนปฏิบัติการทั้ง ๔ ด้าน
- ปัจจัยภายในและภายนอกกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม)





สำนักบริหารกองทุน

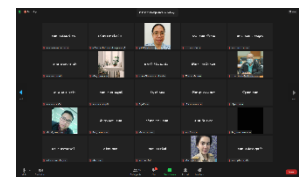
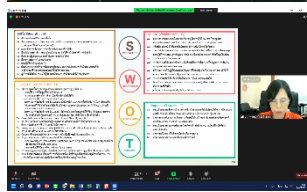
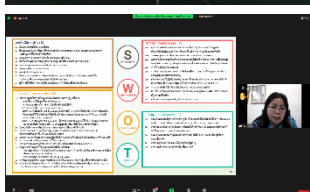
ข่าวประชาสัมพันธ์



ประชุมคณะจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ

เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ สำนักบริหารกองทุนได้จัดประชุมคณะจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยมีนายวุฒิพงศ์ เนียมหอม รองเลขาธิการ ส.ป.ก. เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานต่างๆ ภายใน ส.ป.ก. ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปที่ดิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดที่ดิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๘ จังหวัด จาก ๔ ภาค เป็นคณะทำงาน และมีผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนเป็นคณะทำงานและเลขานุการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมไชยณรงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom Meeting

โดยมีวัตถุประสงค์ในการประชุมครั้งนี้เพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖





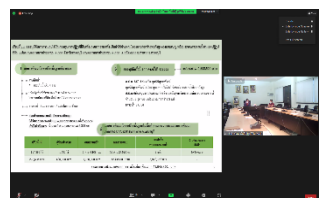
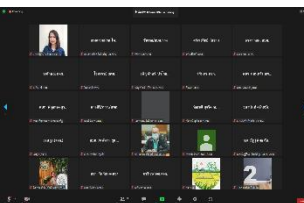
สำนักบริหารกองทุน ข่าวประชาสัมพันธ์



เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำนักบริหารกองทุน จัดประชุมคณะกรรมการโครงการและการเงิน กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (อกก.คจ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ โดยมี **ดร.วิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการ ส.ป.ก.** เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นางสาวจิราทิพย์ โรจน์อ่อนวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน อนุกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยมี ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ส่วนกลาง และ ส.ป.ก.จังหวัด ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุม ในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม ZOOM Meeting

โดยการประชุมครั้งนี้ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการและใช้เงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โครงการก่อสร้างหอดังสูงทรงกลมแป้น พร้อมระบบกระจายน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน แปลงเกษตรกรรมสภาพประชาชน ๔ ภาค จังหวัดเพชรบุรี

ทั้งนี้ ยังได้เห็นชอบ (๑) แผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (๒) แผนการใช้จ่ายเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอ คปก. พิจารณาอนุมัติ และได้เห็นชอบ (๑) แผนปฏิบัติราชการของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ (๒) แผนบริหารความเสี่ยงของกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ และคู่มือบริหารความเสี่ยง กองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ เพื่อเสนอให้ คปก. ทราบต่อไป





ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวิณะโรจน์	ทรัพย์ส่งสุข	เลขาธิการ ส.ป.ก.
นายวุฒิพงศ์	เนียมหอม	รองเลขาธิการ ส.ป.ก.
นางสาวจิราทิพย์	โรจน์อ่อนวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุน

ผู้จัดทำ

๑. นางสาวสุนิลา	รัฐกิจกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวณัฐชยา	ศรีสุขสวัสดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการพิเศษ
๓. นางศุภรดา	เสนิงค์ ณ อยู่ธยา	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ
๔. นายธารวิสุทธิ์	ด่านทอง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๕. นายเอกสินชัย	สรานุกุล	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๖. นายชัชวาล	กล้าทวี	นักวิชาการปฏิรูปที่ดินปฏิบัติการ
๗. นางสาวเสาวลักษณ์	ท่าเสร็จ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘. นางสาวชนกวรรณ	เรืองสวัสดิ์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน
๙. นายदनัย	ชั้นจันทร์	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน
๑๐. นางสาววิริยา	หมุ่มบ้านม่วง	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน

